



LES OBJECTIFS EN 2 MOTS

L'E2C Sarthe constitue un levier pour des jeunes de 16 à 30 ans dans la construction de leur projet professionnel, leur insertion sociale et le développement de leurs compétences.

LES CHIFFRES

L'effectif:

6 postes dédiés:

- 1 responsable pédagogique
- 1 assistante administrative (+ mission de chargée de communication)
- 1 Chargé de Relations Entreprises
- 1 Formateur référent (+ mission de coordinateur)
- 1 Formatrice référente (+ missions de référente TH)
- 1 Formateur Référent (orienté accompagnement projet professionnel)

BILAN DES CANDIDATURES

Sur 275 prises de contact
253 jeunes reçus en entretien de motivation:

- 56 % de candidatures directes
- 36 % Mission Locale
- 8 % Autres

Intégrations/accompagnements
106 stagiaires accompagnés en 2025 dont
65 nouveaux intégrés
5 promos accueillies

INTÉGRATIONS /ACCOMPAGNEMENTS

106 stagiaires accompagnés en 2025 dont
65 nouveaux intégrés
5 promos accueillies

SORTIES

Sur 56 stagiaires sortis en 2025:
18 sorties positives pendant le parcours -
28 en intégrant le post-parcours (entre le
3^{ème} et le 6^{ème} mois pour la majorité)
4 sorties dynamiques et 2 en post-parcours

PROFILS DES STAGIAIRE À L'ENTRÉE

Femmes : 37 - Hommes : 28
Résidents en QPV : 15
Âge moyen : 19 ans
(23 mineurs - 42 majeurs)
Nationalité française : 92 %
Niveau infra 3 : 52 %
Bénéficiaires d'une RQTH : 2

PROJETS ET SORTIES PÉDAGOGIQUES

L'E2C met l'accent sur une approche pédagogique qui s'appuie sur l'expérience et sur l'Approche par Compétences ; à savoir : chaque expérience est source d'apprentissage.

Chaque visite et projet mis en place est une source d'amélioration et de développement de compétences transférables et réutilisables dans d'autres contextes que celui de l'E2C que ce soit dans sa vie professionnelle ou personnelle.

Ainsi, les stagiaires développent des compétences issues du référentiel de compétences sur lequel se base l'E2C :

- 1) La communication orale et écrite
- 2) Le raisonnement logique
- 3) L'usage du numérique
- 4) Le vivre ensemble
- 5) Le projet professionnel
- 6) L'identification de ses acquis
- 7) L'Environnement
- 8) Citoyenneté, culture et santé



Visite d'Ecofac et simulations d'entretiens de recrutement avec les alternants BTS RH



J'peux pas, j'ai climat: organisé par Unis Cité afin de sensibiliser le public jeune aux conséquences du changement climatique et à adopter les bons gestes



Accompagnement des jeunes à des séances de plaidoyer à la cité judiciaire



Foire des 4 jours



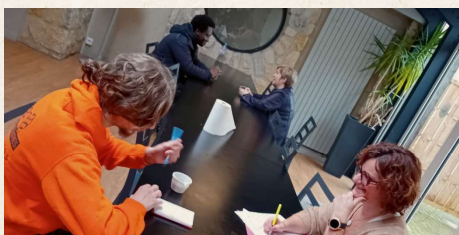
Escape Game: "Il faut sauver Amélie" organisé par la CPAM et la Mission Locale.



Visites et ateliers au musée de Tessée



Summer Hip-Hop: valorisation des travaux réalisés en atelier d'expression Thierry Valace de l'association Second'air



Journée Coaching par les salariés du Groupe Covéa organisé par Unis Cité



Projet Ondes d'égalité: permettre aux stagiaires de s'exprimer et échanger avec différents acteurs sur l'égalité femmes-hommes et de valoriser sur les ondes de Radio Prévert