

2024

BILAN D'ACTIVITÉ E2C SARTHE



SOMMAIRE

- 01** Introduction
- 02** Parcours à l'E2C Sarthe
- 03** Profils des stagiaires
- 04** Projets pédagogiques
- 05** Partenaires
- 06** Bilan financier 2024

INTRODUCTION

L'E2C Sarthe joue un rôle essentiel dans l'accompagnement des publics éloignés de l'emploi, en leur offrant des opportunités d'insertion sociale, citoyenne et professionnelle. Voici un résumé des trois axes principaux de l'accompagnement proposé par le dispositif de l'École de la 2^e Chance :
Pédagogie active et personnalisée : Chaque stagiaire bénéficie d'un parcours d'apprentissage adapté à ses besoins, avec une approche pratique et participative, permettant une meilleure appropriation des compétences.

Expérience en entreprise : L'insertion professionnelle passe aussi par une immersion dans le monde du travail. Les stagiaires sont placés en entreprise pour découvrir différents métiers et acquérir des compétences concrètes.

Accompagnement vers un emploi durable et/ou une qualification : L'objectif est de favoriser l'accès à un emploi stable et pérenne, ou de guider vers une qualification reconnue qui améliore les chances d'insertion professionnelle.

Cette approche globale permet de répondre à la fois aux besoins des individus, en leur offrant des outils pour réussir leur insertion, et aux enjeux des territoires et des entreprises qui bénéficient de ces profils formés et motivés.



Notre structure est équipée pour soutenir les stagiaires dans leur parcours d'insertion professionnelle et sociale. L'architecture pédagogique de 400 m² permet de créer un environnement d'apprentissage fonctionnel et stimulant. Voici un résumé des équipements et espaces clés :

Salles de cours : Trois salles de formation sont mises à disposition, chacune équipée d'un matériel informatique complet. Cela permet aux stagiaires de bénéficier d'un enseignement interactif et d'accéder aux ressources numériques nécessaires.

Salle de ressources polyvalente : Cette salle offre une grande flexibilité, permettant aux stagiaires de réaliser diverses tâches administratives comme imprimer, scanner et photocopier des documents. Elle offre également un accès à des informations sur des sujets essentiels tels que la veille numérique, l'informatique et l'emploi, soutenant ainsi l'acquisition de compétences pratiques.



Espace détente : Un espace spécifiquement conçu pour favoriser la détente et la convivialité est mis à la disposition des jeunes. Cet environnement offre une pause bienvenue, essentielle pour leur bien-être et leur motivation tout au long du parcours.

Cet ensemble d'espaces et de ressources vise à offrir un cadre propice à la réussite des stagiaires, leur permettant non seulement d'apprendre, mais aussi de se détendre et de se sentir soutenus dans leur démarche d'insertion.

L'E2C Sarthe est composée d'une équipe de 6 ETP (Équivalents Temps Plein) et dispose de 4 bureaux individuels ainsi que de 2 open spaces. Ces espaces sont aménagés pour favoriser à la fois l'accompagnement personnalisé des jeunes et la collaboration au sein de l'équipe.



PARCOURS À L'E2C SARTHE

Le parcours à l'E2C Sarthe est structuré de manière à offrir une formation complète et immersive, alliant l'Approche Par les Compétences (APC) et expérience professionnelle.

Voici les grandes étapes et détails du parcours :



N° 01 - Période d'intégration (5 semaines)

Objectifs : Durant cette période, un plan individuel de formation est élaboré pour chaque stagiaire. Cela permet de définir un parcours personnalisé en fonction des besoins et des aspirations professionnelles de chacun. Ce temps est également consacré à la validation de l'engagement du stagiaire dans le projet.



N° 02 - Phase en entreprise (13 semaines)

Objectifs : L'alternance avec 13 semaines en entreprise permet aux stagiaires de découvrir divers métiers, de participer à des stages, de développer des compétences pratiques et de s'investir dans des projets pédagogiques concrets. Alternance : toutes les 3 semaines, le stagiaire alterne entre formation en centre et immersion en entreprise, favorisant ainsi l'apprentissage sur le terrain.



N° 03 - Phase en centre (20 semaines)

Objectifs : Cette phase vise à confirmer le projet professionnel du stagiaire. Elle comprend des activités telles que la recherche de solutions emploi ou formation, des ateliers pour préparer les entretiens d'embauche, et du coaching personnalisé pour affiner le projet professionnel et les stratégies de recherche d'emploi.



N° 04 - Suivi après l'E2C Sarthe (jusqu'à 1 an)

Objectifs : L'accompagnement ne s'arrête pas à la fin du parcours. Un suivi post-formation est prévu jusqu'à un an après la sortie de l'E2C Sarthe. Cela inclut un soutien continu pour aider à l'insertion professionnelle et à la stabilité dans l'emploi ou la formation.

En résumé, ce parcours de 7,5 mois, avec une alternance régulière entre centre et entreprise, offre une formation structurée et complète, visant à aider les stagiaires à confirmer leur projet professionnel et à se préparer de manière optimale pour intégrer le marché du travail de manière durable. Le suivi après la formation garantit également un accompagnement à long terme pour maximiser les chances de réussite.

46%

Situations
positives

35%

Sorties
positives

19%

Sorties
dynamiques

01/01/2024 au 31/12/2024

PROFILS DES STAGIAIRES

EN AMONT DU PARCOURS

Depuis janvier 2024, vous avez reçu un total de 248 candidatures.

248

Candidatures

222

Reçus en entretien

142 candidatures proviennent de la Mission Locale.

64 candidatures spontanées ont été soumises.

4 prescriptions proviennent de France Travail.

12 candidatures sont issues d'autres prescripteurs.

Cela montre un large éventail de sources, ce qui peut témoigner de la diversité des parcours des candidats et des différents canaux utilisés pour solliciter le dispositif de l'E2C Sarthe.

PENDANT

Sur les 248 candidatures, 222 stagiaires ont été reçus en premier entretien. 104 jeunes ont été accueillis (38% QPV), c'est-à-dire qu'ils sont entrés en période d'intégration. 82 stagiaires ont signé le contrat d'engagement, c'est à dire qu'ils ont validé la période de 5 semaines.

104

Jeunes accueillis

82

Jeunes intégrés

CARACTÉRISTIQUES DES STAGIAIRES À L'ENTRÉE

Nous avons accompagné 82 stagiaires avec la signature du contrat d'engagement pour l'année 2024, ce qui représente un taux d'intégration de 30%.

Sur les 104 jeunes accueillis, nous comptons 62 hommes et 42 femmes, avec un âge moyen de 19,13 ans. Parmi eux, 38 jeunes ont entre 16 et 17 ans, 43 jeunes entre 18 et 21 ans, 20 jeunes entre 22 et 25 ans, et enfin 3 jeunes âgés de 26 ans et plus.

60%

Homme

40%

Femme

Sur la base des 104 jeunes accueillis, 84 sont de nationalité française, 3 viennent de l'Union européenne et 17 ont une autre nationalité. En ce qui concerne le niveau scolaire, la majorité des jeunes présente un niveau Infra 3 (42 jeunes), suivis de 39 jeunes avec un niveau 3 non validé. Seuls 5 jeunes ont un niveau 4 validé.

81%

Nationalité française

40%

Niveau Infra 3

97%

sans expérience professionnelle

Sur la base des 104 jeunes accueillis, nous avons constaté que 97% des stagiaires n'ont aucune expérience professionnelle. Parmi eux, 3 sont en situation de handicap. De manière générale, la plupart des jeunes sont inscrits ou s'inscrivent à France Travail une fois intégrés dans le parcours à l'E2C Sarthe.

01/01/2024 au 31/12/2024

PROJETS PÉDAGOGIQUES



L'E2C Sarthe développe des pratiques pédagogiques différentes par le biais de projets sociaux, culturels ou citoyens (sorties culturelles, ateliers théâtre ou encore activités sportives) et elles encouragent les stagiaires à en créer. Nous mettons l'accent sur l'apprentissage de la citoyenneté, en incitant les stagiaires à réfléchir, à prendre position et à s'engager de différentes manières.



Chaque stagiaire est suivi individuellement par un “formateur référent” et ce dernier suit, en moyenne 10 stagiaires simultanément.

Véritable clé de voûte du dispositif, ce formateur référent assure la cohérence du parcours et suit le bénéficiaire en réalisant des entretiens individuels réguliers.

Ce processus permet au stagiaire de reconnaître et d'évaluer sa progression, grâce à des temps d'auto-évaluation et de co-évaluation, dans un cadre bienveillant et constructif.



Des projets qui ont du sens ! Plusieurs interventions ont été réalisées auprès des différentes promotions par divers organismes. Grâce à ces interventions, plusieurs jeunes ont pu bénéficier d'entretiens individuels de positionnement. D'autres visites ont également eu lieu, offrant aux stagiaires l'opportunité de découvrir divers secteurs d'activité et d'apporter des éléments permettant de confirmer ou affiner certains projets professionnels.

BILAN FINANCIER

2024

COMPTE DE RESULTAT SYNTHETIQUE

