



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021



L'ÉQUIPE DU RÉSEAU E2C FRANCE

**Direction générale,
Administration
et Communication**

Cyrille COHAS-BOGEY

Natacha MARCHAND
Marlène GLOAGUEN

**Qualité, Labellisation,
Pédagogie
et Systèmes d'Information**

Alexandre PONCELET

Rémi BRIFFOX
Laura DEMONGEOT

**Développement,
Partenariats
et Gestion**

Sébastien KISS

Sylvain PÉTRY
Lucas SAGEOT-CHOMEL

De gauche à droite : Laura Demongeot, Chargée de projet qualité • Sylvain Pétry, Chargé de mission développement • Marlène Gloaguen, Responsable communication et community management • Sébastien Kiss, Secrétaire général • Alexandre Schajer, Président • Cyrille Cohas-Bogey, Directeur général • Alexandre Poncelet, Directeur de la qualité • Natacha Marchand, Assistante administrative • Rémi Briffox, Responsable du développement des compétences • Absent de la photo : Lucas Sageot-Chomel, Chargé de partenariats



ÉDITO

Dessiner un nouvel élan pour les E2C

L'année 2021 aura une nouvelle fois été le **témoin de l'adaptabilité, de la résilience et du dynamisme** des Écoles de la 2^e Chance. L'impact de la pandémie et ses répercussions tant auprès des jeunes que dans l'organisation quotidienne des E2C, ne nous a pas empêché de poursuivre nos actions et d'accueillir sur l'année écoulée **15268 jeunes**.

Pour mener au mieux leurs missions, le Réseau E2C France et les E2C peuvent compter sur des équipes motivées et engagées, ainsi que sur le soutien constant de nos partenaires. Cette mobilisation sans faille nous permet **d'initier de nouveaux projets, de nouvelles initiatives pédagogiques, d'encourager la recherche et l'innovation et de rapprocher davantage les stagiaires du monde de l'entreprise**.

Conforter la **dynamique de l'Approche Par Compétences (APC) et favoriser le partage de pratiques** liées entre E2C, auront notamment guidé l'action du Réseau E2C France cette année. De même, le développement des compétences et des connaissances grâce aux outils numériques, continue d'être optimisé. Notons ainsi le déploiement durant l'année écoulée, **d'une plateforme numérique de formation à distance** ou bien encore le développement du **jeu d'apprentissage « Horizons »** qui verra le jour en 2022.

L'expertise des E2C et le lien fort qui unit notre dispositif au monde de l'entreprise se sont également traduits par la publication d'un **catalogue dédié aux parcours**

spécialisés et la signature de nouveaux partenariats avec des branches professionnelles et entreprises.

2021 aura également été synonyme de nouvelles perspectives pour les E2C. Du **renouvellement des instances du Réseau E2C France** en juin dernier, en passant par les échanges quant à la mise en place du **Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)**, la délivrance de la **certification Qualiopi** au Réseau E2C France, ou bien encore **le développement de campagnes de communication** spécifiques pour toucher des jeunes décrocheurs via les réseaux sociaux, toutes ces actions dessinent un nouvel élan pour les E2C.

Avec les permanents du Réseau E2C France, nous aurons à cœur de porter cette dynamique.

Je tiens ici à remercier une nouvelle fois les membres des E2C et **Madame Édith CRESSON**, Présidente de la Fondation des E2C, infatigable et active marraine de notre dispositif, pour la confiance qu'ils m'ont renouvelée lors de notre Assemblée générale en juin dernier.

Je sais également pouvoir compter sur un solide réseau de partenaires et des équipes impliquées dans tous les territoires. C'est ensemble que nous continuerons d'œuvrer pour offrir une solution aux jeunes facilitant leur insertion sociale, citoyenne et professionnelle de manière durable.

Alexandre Schajer, Président du Réseau E2C France

PRINCIPAUX FAITS MARQUANTS 2021

JANVIER

Lancement des webinaires mensuels du Réseau E2C France.

Premier thème abordé « L'appropriation des outils en distanciel du Réseau E2C France ».

FÉVRIER

Sélection et déploiement d'une plateforme de formation à distance (FOAD).

8 E2C ont été associées au groupe de travail visant à retenir la solution la plus adaptée aux besoins des écoles.

MARS

Réunion annuelle des Directions des E2C du Réseau E2C France, avec les interventions cette année de Carine SEILER, Haut-Commissaire aux Compétences, et de Thibaut GUILLUY, Haut-Commissaire à l'Emploi et à l'Engagement des Entreprises.

Publication des résultats de l'activité 2020 des E2C. Malgré l'impact de la crise sanitaire, 91% de l'activité des E2C a pu être maintenue.

Intervention du Réseau E2C France au colloque du RUMEF* sur le thème : « Valorisation de compétences de jeunes dits décrocheurs : quelles formes de professionnalisation pour les équipes pédagogiques ? »

AVRIL

Lancement d'un appel à candidatures portant sur la Recherche et Innovation par le Réseau E2C France. L'objectif de cette démarche : accompagner les E2C dans la mise en place de solutions innovantes ayant de forts impacts sur le parcours des stagiaires.

MAI

Publication d'un catalogue recensant les parcours spécialisés développés par les E2C.

Objectifs : diversifier les recrutements et renforcer les sorties vers l'emploi ou la formation qualifiante des stagiaires, en s'adaptant également aux besoins des territoires.

JUIN

Assemblée générale du Réseau E2C France : élection des instances pour la nouvelle mandature 2021-2024. Conseil d'Administration, Bureau, Comité Stratégique et réélection d'Alexandre SCHAJER, à la Présidence du Réseau E2C France et de Sonia CICCIONE à la 1^{ère} Vice-Présidence.

Signature d'un partenariat avec EdTech France, communauté regroupant des entreprises, startups et organisations portant un intérêt à la transformation de l'éducation et de la formation à l'ère du numérique.

Association d'**Ikea France** avec le Réseau E2C France pour ouvrir des métiers variés aux jeunes sans qualification.

* Réseau des Universités préparant aux Métiers de la Formation

JUILLET

Partenariat établi entre le Réseau E2C France et la Fédération Française du Bâtiment (FFB) pour favoriser l'accès aux entreprises du bâtiment aux jeunes sans qualification.

Participation du Réseau E2C France à l'anniversaire du Plan 1jeune1solution organisé au Ministère du Travail. Événement durant lequel, plusieurs stagiaires des E2C Seine-Saint-Denis, Paris, Ouest Som'Oise ont témoigné de leur parcours en E2C et participé aux différents événements organisés à cette occasion.

AOÛT

Les E2C obtiennent le statut de « prescripteur habilité » vers l'Insertion par l'Activité Economique (IAE). Accordée par le Ministère du Travail, cette reconnaissance doit permettre de faciliter les passerelles entre les E2C et le secteur de l'IAE.

SEPTEMBRE

Lancement de la 2^e phase de déploiement de l'Approche Par Compétences (APC), visant à identifier et former des formateurs internes aux E2C.

Mise en œuvre d'une démarche d'accompagnement au changement pour accompagner les mutations auxquelles sont confrontées les E2C (mise en place de l'Approche Par Compétences, hybridation des parcours...).

OCTOBRE

Signature d'un partenariat avec l'Union des Entreprises de Transport et de Logistique de France (Union TLF) pour favoriser l'insertion des jeunes sans qualification dans les métiers du transport et de la logistique, secteur particulièrement en tension.

Publication de la synthèse des données financières 2020 des E2C.

Attribution de la certification Qualiopi au Réseau E2C France.

NOVEMBRE

Participation de 27 E2C à l'initiative « Alternative Décrocheurs », dispositif numérique conçu pour identifier des jeunes décrocheurs, développé avec la Fondation Make.org.

Workshop Pédagogique « Approche Par Compétences : Résultats de la Formation-Action ».

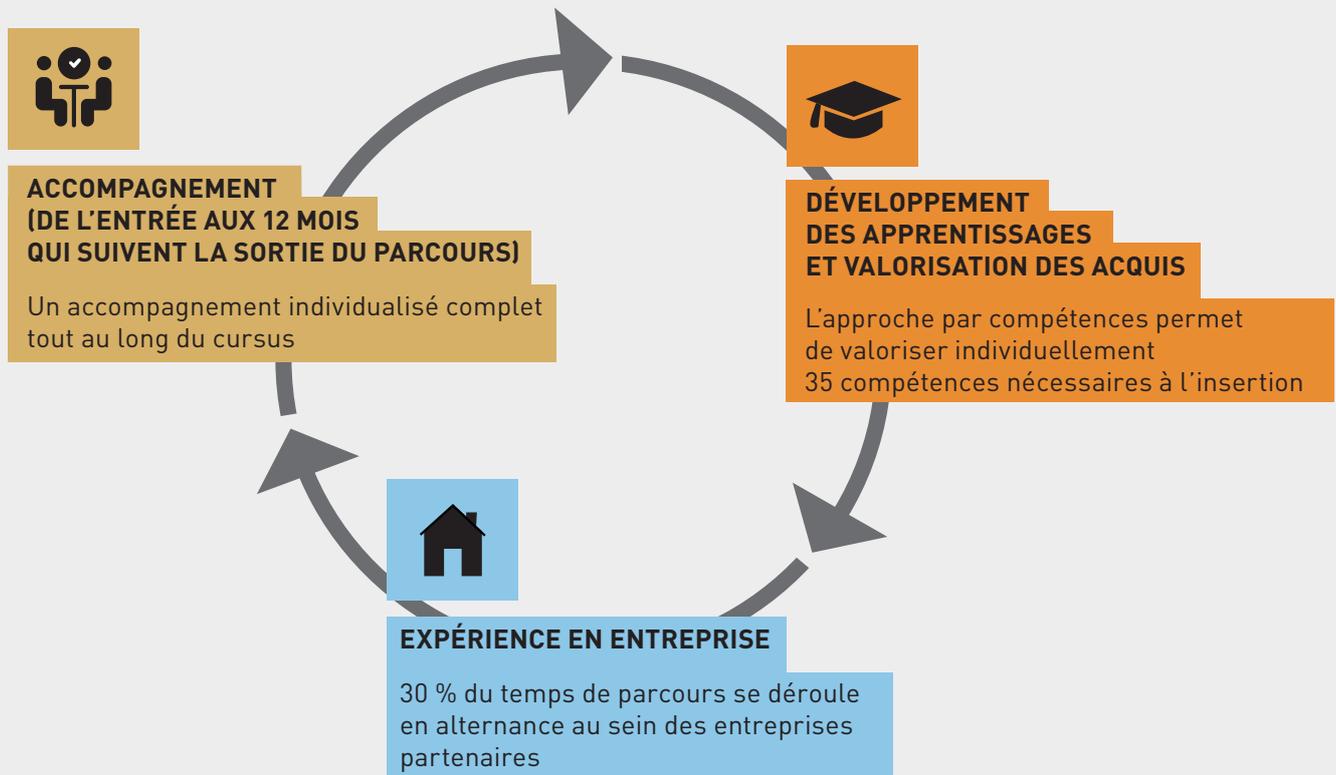
Rencontre entièrement conçue en format digital, et dédiée à l'échange de pratiques concrètes entre E2C en lien avec des thématiques clefs de l'APC.

DÉCEMBRE

Signature d'un partenariat avec KKR, visant au développement d'outils à distance pour assurer la continuité des parcours des stagiaires.

L'E2C : UN PARCOURS INTENSIF

POUR UNE INSERTION SOCIALE, CITOYENNE ET PROFESSIONNELLE DURABLE



Notre vocation :

Accompagner de jeunes adultes sans qualification et sans emploi, motivés pour acquérir les compétences nécessaires à leur intégration sociale, citoyenne et professionnelle. Chaque stagiaire bénéficie d'un **parcours global individualisé et en alternance** favorisant son entrée dans la vie professionnelle.

Notre spécificité :

Proposer un parcours intensif reposant sur **3 piliers**

- Le **développement et l'acquisition de nouvelles compétences** adaptées au projet professionnel ;
- L'**expérience en entreprise** grâce à des immersions professionnelles, stages et alternance ;
- Un **accompagnement** pendant et après le parcours en E2C vers une insertion sociale, citoyenne et professionnelle durable.

Nos valeurs :

Bienveillance, citoyenneté, exemplarité et entrepreneuriat animent les E2C depuis leur création. Issues du Livre Blanc « Enseigner et apprendre » présenté en 1995 au Conseil Européen par **Madame Edith CRESSON**, les E2C agissent depuis plus de 25 ans en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes décrocheurs.

1 droit pour tous, toujours plus de chances de réussir.

Ce leitmotiv anime les E2C dans l'accompagnement de leurs stagiaires, qui ont choisi de saisir une deuxième chance et se donnent les moyens de se construire un avenir grâce à un accompagnement sur-mesure les menant à l'emploi et/ou à une formation qualifiante.

Le 24 juin s'est déroulée l'Assemblée Générale du Réseau E2C France, avec l'élection de ses instances : **Conseil d'Administration, Bureau et Comité Stratégique**, pour une nouvelle mandature.

Avec le soutien de Mme Édith **CRESSON**, Présidente de la Fondation Édith CRESSON pour les E2C, **les membres du Réseau E2C France ont renouvelé leur confiance à Alexandre SCHAJER**, représentant de l'E2C en Champagne-Ardenne et Président du Réseau depuis sa création en 2004, ainsi qu'à **Sonia CICCIONE** représentante de l'E2C Marseille en tant que 1^{ère} Vice-présidente.

Ils sont tous deux membres des différentes instances du Réseau E2C France.

À leurs côtés sont présents :

Au Conseil d'Administration, organe exécutif.

- **Pascale BOUYSSSET**, représentante de l'E2C Rhône Lyon Métropole ;
- **Dominique CARPENTIER**, représentant de l'E2C Grand Amiénois ;
- **Hervé COUÉ**, représentant de l'E2C Seine-Saint-Denis ;
- **Franck DEGRASSE**, représentant de l'E2C Artois ;
- **Emmanuelle DELEFLIE**, représentante de l'E2C de la Réunion ;
- **Jean-Marc HEYBERGER**, représentant de l'E2C Nord Franche-Comté ;
- **Christophe INGRAND**, représentant de l'E2C Charente et Poitou ;
- **Fabien LO PINTO**, représentant de l'E2C Lorraine ;
- **Sylvie MEYER**, représentante de l'E2C Loire ;
- **Jean SERROR**, représentant de l'E2C Val-de-Marne ;
- **Keita STEPHENSON**, représentant de l'E2C Guyane.

Au Bureau du Réseau E2C France, émanation du Conseil d'Administration, représentatif de tous les collègues.

- 2^{ème} Vice-présidente : **Emmanuelle DELEFLIE**, représentante de l'E2C de la Réunion,
- 3^{ème} Vice-président : **Jean-Marc HEYBERGER**, représentant de l'E2C Nord Franche-Comté,
- Trésorier : **Hervé COUÉ**, représentant de l'E2C Seine-Saint-Denis,
- Secrétaire : **Franck DEGRASSE**, représentant de l'E2C Artois,
- Conseiller Technique sur les questions pédagogiques et l'APC : **Jean SERROR**, représentant de l'E2C Val-de-Marne.

Au Comité Stratégique qui élabore et propose la stratégie du Réseau E2C France, participe à la promotion du concept et assure sa pérennité auprès des autorités nationales compétentes.

- La Présidente de la Fondation Édith CRESSON pour les E2C, **Édith CRESSON**

• **Les représentants des Présidents :**

Jean-Roger REGNIER, représentant de l'E2C Rhône Lyon Métropole ;
Jean-Pierre ROSSIGNOL, représentant de l'E2C Nièvre ;
Rodolphe THOMAS, représentant de l'E2C Normandie ;
Olivier TIRADON, représentant de l'E2C Savoie ;
Laurent VITOUX, représentant de l'E2C Grand Lille.

• **Les représentants des Directions :**

Jean-François CLAIS, représentant de l'E2C Côte d'Opale ;
Gilles DOLOR, représentant de l'E2C Guyane.

CHIFFRES CLÉS

DE L'ACTIVITÉ DES E2C EN 2021

Une reprise engageante de l'activité

2021 renoue avec une hausse du nombre de jeunes accueillis, sans toutefois revenir à un niveau similaire à celui constaté avant la crise sanitaire.

15 268 stagiaires accueillis, soit une hausse de 7,6% en un an

Typologie des publics accueillis en E2C



20 ans en moyenne



<18 24 % sont mineurs



89 % sont sans expérience professionnelle



91 % de niveau infra 3



5 % bénéficient de la Reconnaissance Travailleur Handicapé (RQTH)



29 % résident en QPV



81 % sont de nationalité française



47 % sont des femmes

• Une augmentation du public mineur qui se confirme

24 % du public accueilli (contre 22 % en 2020)

• Des profils toujours plus éloignés de l'emploi

91 % ne peuvent valoriser un diplôme équivalent au BEP ou au CAP

89 % n'ont aucune expérience professionnelle

Un taux de situations positives « record »

64 % de situations positives (+ 4 points en un an)

24 %
en contrat de travail,
dont 3 % en contrats aidés
(+4 points)

17 %
en alternance
(contrat d'apprentissage
ou de professionnalisation)
(+2 points)

23 %
en formation qualifiante
ou diplômante

• Durée moyenne d'un parcours en E2C :

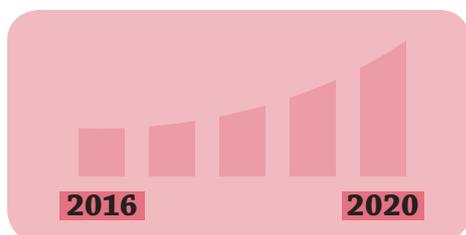
6 mois dont 30% du temps en entreprise

Des coûts d'activité de formation et d'accompagnement des E2C maîtrisés dans un contexte de crise sanitaire.

Les données 2020 laissent apparaître une augmentation des coûts par jeune accueilli, passant de **5309 €** en 2019 à **6117 €** en 2020. Ce delta est directement lié à l'impact de la pandémie sur le fonctionnement des E2C. La résilience des E2C et le soutien constant de leurs partenaires, ont ainsi permis de maintenir leur activité à hauteur de **91%**, et d'assurer leur stabilité budgétaire.

Total des produits perçus par les E2C : 88,4 M€, dont 2,8 M€ de contributions volontaires estimées.

+ 16,4% DE SITES



+ 12,6% DE PRODUITS



91 %

de l'activité maintenue malgré le contexte sanitaire

Part des financeurs des E2C

16 % FSE

30 % Régions

Elles prennent également en charge l'indemnisation des stagiaires de la formation professionnelle.

11 % Collectivités territoriales et locales

4 % Taxe d'apprentissage

3 % Contributions en nature

30 % État

Un financement de l'État qui poursuit sa progression.

6 % Autres financeurs



Rencontre entre Edith Cresson, Présidente de la Fondation Edith Cresson pour les E2C, Nadia HAI, Ministre déléguée chargée de la Ville et Alexandre Schajer, Président du Réseau E2C France, le 15 septembre 2021.

PROMOUVOIR LE DÉVELOPPEMENT DES E2C

L'impact de la crise sanitaire et le contexte social actuel font de la jeunesse l'une des priorités des politiques publiques. 100 000 jeunes quittent chaque année le système scolaire sans diplôme. Poursuivre le développement des Écoles de la 2^e Chance, s'inscrire dans des actions visant « à aller vers » les décrocheurs sont autant d'enjeux qui ont guidé l'action du Réseau E2C France en 2021.

Un maillage territorial qui continue de s'accroître

Soutenu dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC), le développement des Écoles de la 2^e Chance s'est poursuivi en 2021.

Avec une dynamique engagée pour offrir une solution aux jeunes éloignés de l'emploi sur le territoire national, le Réseau des E2C en France compte aujourd'hui, **54 E2C, réparties sur 139 sites dans 12 Régions, 63 départements et 5 régions ultrapériphériques.**

En 2021, le Réseau E2C France a conduit plusieurs projets de création de sites. Parmi ces réalisations, le projet de **reprise d'une activité E2C à Mayotte** a permis d'accueillir les premiers parcours pour les jeunes Mahorais à Tsingoni.

Le Réseau E2C France a également mené, **avec l'appui de la ville d'Aix-en-Provence, un projet de création de site, porté par l'E2C Marseille.** Le démarrage d'activité est prévu au dernier trimestre 2022.

L'E2C Paris a inauguré une nouvelle antenne en septembre 2021, qui lui permettra d'accueillir près de 600 stagiaires en 2022.

En octobre 2021, **l'E2C Grand Lille a également ouvert une antenne à Halluin et l'E2C Guyane une antenne à Saint-Laurent-du-Maroni.**

Depuis fin 2021, **deux projets de création de nouvelles Écoles sont à l'étude** : le premier dans le département de la Sarthe, au Mans ; le second transversalement à deux départements en région Nouvelle-Aquitaine, en Haute-Vienne et en Creuse (*ancien territoire du Limousin*). De nouvelles créations de sites/Écoles sont prévues en 2022 confirmant le soutien constant des partenaires institutionnels, au côté du dispositif E2C, pour insérer socialement, professionnellement et de façon citoyenne, les publics les plus éloignés de l'emploi.

ALTERNATIVE DÉCROCHEURS

Les jeunes et de surcroît les NEET* subissent de plein fouet, les répercussions de la pandémie. Dans ce contexte, le Réseau E2C France a répondu à l'appel de la **Fondation Make.org** et de son projet « **Alternative Décrocheurs** ».

L'objectif : utiliser les réseaux sociaux pour identifier et cibler des jeunes en décrochage scolaire, éloignés des services et organismes pouvant les aider dans leur insertion, et leur proposer au travers de campagnes publicitaires digitales le parcours alternatif de formation et d'insertion que représente l'E2C. Une première expérimentation à l'échelle locale avec l'E2C Seine-Saint-Denis a permis d'affiner outils et paramètres de la campagne pour en développer une première à l'échelle nationale avec le concours de 27 E2C en fin d'année 2021. L'expérimentation se poursuivra sur le premier trimestre 2022.

*ni en emploi, ni en études, ni en formation



Une présence active et des relations institutionnelles soutenues

Le Réseau E2C France a poursuivi en 2021 son action au côté des pouvoirs publics pour porter les intérêts et le développement des Écoles de la 2^e Chance dans le cadre des réformes engagées par l'État, et en réponse à des concertations et auditions diverses.

Les représentants du Réseau E2C France ont successivement rencontré **Agnès PANNIER-RUNACHER** le 31 août, Ministre déléguée à l'Industrie, pour renforcer l'emploi et la prise en stage dans les métiers industriels, et **Nadia HAI** le 15 septembre, Ministre déléguée chargée de la Ville. **Élisabeth BORNE**, Ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, a rappelé l'intérêt de la démarche des E2C lors d'une vidéo diffusée à l'occasion de l'Assemblée générale du Réseau E2C France et est également intervenue sur le rôle des E2C lors d'une émission télévisée consacrée au plan « 1 jeune, 1 solution ».

À l'occasion de la Foire de Châlons-en-Champagne, **Julien DENORMANDIE**, Ministre de l'Agriculture, s'est également entretenu avec les représentants du Réseau E2C France et des stagiaires de l'E2C Champagne-Ardenne.

Plusieurs visites de **Brigitte KLINKERT**, Ministre déléguée à l'Insertion, ont été organisées dans des E2C dont notamment les E2C Var, Lorraine, Bastia, Bas-Rhin et Côte d'Or, pour mieux comprendre le dispositif et échanger avec les stagiaires.

Carine SEILER, Haut-Commissaire aux Compétences, a annoncé aux E2C la revalorisation de la rémunération de stagiaire de la Formation Professionnelle lors de la réunion annuelle des directions d'E2C. **Thibault GUILLUY**, Haut-Commissaire à l'emploi et à l'engagement des entreprises, a également tenu à témoigner son soutien aux E2C dans une vidéo préparée spécialement pour cette occasion.

Enfin, les stagiaires des E2C Seine-Saint-Denis, Paris et Ouest-Som'Oise ont été invités à témoigner de leur parcours lors de l'anniversaire du plan « 1 jeune, 1 solution » en juillet dernier au ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion. Plusieurs E2C ont par ailleurs été mobilisées dans le cadre de la valorisation du « **Plan 1 jeune, 1 solution** » ainsi que dans les premiers travaux engagés dans la perspective du futur **Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)**.

Le Réseau E2C France a également participé à de **nombreuses auditions** organisées par l'Assemblée nationale, le Sénat, la Cour des Comptes, le ministère de l'Intérieur, le ministère de la Santé et le Secrétariat d'État à la jeunesse.

Enfin, le Réseau E2C France a poursuivi son action en tant que **membre des Comités de Pilotage du Contrat d'Engagement Jeune, de l'Obligation de Formation des 16-18 ans, du Conseil d'Orientation des politiques de Jeunesse, et de la Commission Armées-Jeunesse.**

E2C EUROPE

Représenté par **Michel HAUDRY** de l'E2C Savoie, le Réseau E2C France a été élu à la **Présidence d'E2C Europe**, dans une période charnière pour l'association européenne. Soutenue par l'Union Européenne dans le cadre d'un projet Erasmus+, l'association s'est notamment donné pour missions de poursuivre les échanges entre stagiaires et formateurs, de renforcer sa structuration, et de définir une charte européenne des principes fondamentaux des E2C.

Comme **Alex**,
tu n'as pas le bac ?

ÇA M'INTÉRESSE

Réussir sans diplôme, c'est possible !

Alex, 19 ans, stagiaire à l'E2C

Comme **Anya**,
tu n'as pas le bac ?

Réussir sans diplôme c'est possible !

ÇA M'INTÉRESSE

Anya, 20 ans, stagiaire à l'E2C

Exemples de contenus réalisés dans le cadre de l'action « Alternative Décrocheurs »



ACCOMPAGNER LE DÉPLOIEMENT DE L'APPROCHE PAR COMPÉTENCES (APC)

L'année 2021 aura été marquée par la poursuite du déploiement et du partage de pratiques autour de l'Approche Par Compétences (APC), pierre angulaire du dispositif E2C.

Une palette d'outils dédiés à l'APC

Pour en faciliter l'appropriation, **un dispositif de formation-action**, premier de trois leviers d'accompagnement à destination des professionnels, a été développé par le Réseau E2C France.

Cette première phase a permis de mettre en action les E2C autour d'un projet ou d'une thématique concrète de l'Approche Par Compétences à des fins de formation.

52 E2C ont ainsi participé au dispositif, initialement prévu sous un format de sessions en présentiel réparties sur 8 jours, finalement repensé et décliné dans son intégralité en distanciel, pour s'adapter aux contraintes sanitaires tout en préservant une qualité d'information et d'interaction avec les participants.

De ces réunions et échanges réguliers, a été produit un ensemble de contenus en lien direct avec l'APC : ingénierie de parcours, ingénierie de projet, réflexivité, gestion des évaluations, conscientisation des compétences...

De cette étape clé de la formation-action, qui a permis d'affiner les besoins en formations spécifiques, a découlé **l'identification et mise à disposition « de formateurs de formateurs »**. Ce deuxième levier actionné dès 2021 a permis de s'appuyer sur des ressources internes aux E2C et ainsi d'internaliser la compétence de transfert de l'APC. Ce sont 8 formateurs de formateurs qui ont été retenus à ce jour et qui ont démarré leur formation.

Au travers de leur expérience et formation, ils seront en mesure de transmettre aux E2C qui le souhaitent, un ensemble de ressources leur permettant de poursuivre de manière concrète la mise en œuvre de l'APC au sein de leurs écoles.

Enfin, **la réalisation d'un catalogue de formation** à paraître en 2022, sera un troisième outil mis à disposition des professionnels des E2C pour répondre à leurs attentes et besoins en matière de développement des compétences. Cette action bénéficie du soutien de la **Fondation ManpowerGroup**.

L'accompagnement des managers aux changements liés à l'APC

La déclinaison de l'APC dans les E2C est aussi source de profonds changements. Conscient de cette dynamique et en parallèle de la palette d'outils mis en œuvre pour accompagner les professionnels dans l'intégration de l'APC à leurs pratiques, le Réseau E2C France a souhaité accompagner les responsables d'équipes dans leur mission d'impulsion de nouvelles pratiques, de changement de postures et d'organisation.

À cet effet, plusieurs ateliers collaboratifs ont été conduits, animés par un cabinet expert en management du changement. Ces travaux ont ainsi permis d'identifier les problématiques rencontrées par les managers et développer des outils adaptés pour les appuyer dans le pilotage de la conduite de changement lié à l'APC.



A graphic invitation for a workshop. At the top left is the logo for 'RÉSEAU e2c France'. To the right, it says 'INVITATION WORKSHOP'. Below that, the date and time are '25 NOVEMBRE DE 14:00 À 17:00'. The main title is 'Approche Par Compétences' with the subtitle 'Résultats de la Formation - Action'. A list of activities includes: 'Salon virtuel animé par les E2C', 'Ateliers thématiques', 'Retours d'expériences', and 'Partage de pratiques'. On the right side, there is an illustration of a desk with a computer monitor, a lamp, and a coffee cup.

UN WORKSHOP PÉDAGOGIQUE DÉDIÉ À L'APC ET AUX RETOURS DE LA FORMATION-ACTION

Exemple du partage de connaissances et des bonnes pratiques entre E2C en matière d'APC, le workshop pédagogique organisé par le Réseau E2C France en novembre 2021 avec le concours de 5 E2C, a été l'occasion de mettre en lumière plusieurs thématiques et enjeux centraux concernant l'APC et son champ d'application.

Cet événement développé sous un format de salon virtuel, concept inédit pour le Réseau E2C France, a réuni **210 participants**, issus de **47 E2C** et a permis d'interagir autour de **4 thématiques** concrètes :

- Les démarches mises en place par les E2C Artois et Grand Hainaut pour l'évaluation et la gestion des paliers d'autonomie des compétences des E2C ;
- La mise en situation des professionnels de l'E2C Gironde pour intégrer la dimension réflexive, centrale dans la pédagogie de l'APC ;
- L'ingénierie de parcours, développée par l'E2C Lorraine et intégrant l'ensemble des principes de l'APC ;
- Les procédés mis en œuvre par l'E2C Toulouse pour valoriser l'activité des stagiaires, avec ses temps et ses méthodologies de retour sur expérience.





GARANTIR LA QUALITÉ DU DISPOSITIF E2C ET SA CAPACITÉ À INNOVER

Dans un contexte toujours marqué par l'impact de la pandémie, l'actualisation et le partage d'informations pour accompagner les Écoles de la 2^e Chance dans la gestion de la crise sanitaire a également été l'un des axes fort d'activité du Réseau E2C France.

Le recueil de préconisations, initié en 2020, a fait l'objet de fréquentes mises à jour en 2021 permettant de mettre à disposition des E2C un ensemble de préconisations adaptées aux évolutions et mesures en vigueur, reposant sur les actualités, obligations réglementaires et préconisations gouvernementales.

En parallèle et dans une optique de renforcer l'agilité du dispositif E2C, dans un contexte d'évolution quasi permanente, le Conseil d'Administration du Réseau E2C France a validé l'inscription de celui-ci dans **une démarche de Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC)**. Au regard de la diversité des acteurs et des modes organisationnels, une première étape d'identification des missions nécessaires à la réalisation de l'activité E2C sera effectuée. Cette démarche de GPEC permettra à l'ensemble des professionnels de se positionner au regard des référentiels cités, et permettra d'anticiper les besoins de formation liés aux évolutions des E2C. Le catalogue de formations développé par le Réseau E2C France sera enrichi par les nouveaux enjeux identifiés.

LABELLISATION ET CERTIFICATION QUALIOPi



Instance labellisatrice reconnue par France compétences, le Réseau E2C France est habilité à attribuer aux E2C, le **label E2C**, mais également la **certification Qualiopi**. La délivrance de ces « labels » s'opère dans le cadre de la **Commission Nationale de Labellisation du Réseau**.

En 2021, la Commission s'est réunie à 3 reprises. Fin 2021, toutes les E2C éligibles se sont vu attribuer la certification Qualiopi.

Ce sont ainsi 34 E2C, dont 24 en 2021, qui sont aujourd'hui certifiées Qualiopi par le Réseau E2C France. Pour assurer une actualisation en temps réel des E2C certifiées, un système de transmission automatique de la liste des organismes reconnus a été mis en place avec les systèmes d'information de France compétences et de la DGEFP.

Favoriser l'apprentissage par le numérique

2021 aura également vu la délivrance de la certification Qualiopi au Réseau E2C France, en sa qualité d'organisme de formation. L'obtention de cette certification atteste de la qualité des actions proposées par le Réseau E2C France en tant qu'organisme de formation au regard des exigences du Référentiel National Qualité. Elle ouvre également la possibilité de faire financer les actions de formation à destination des E2C par les OPCO.



Le développement des compétences et connaissances grâce aux outils numériques, continue d'être optimisé. **Le déploiement d'une plateforme numérique de formation (FOAD)**, ainsi que la définition de parcours pédagogiques adaptés s'inscrivent dans cette dynamique.

Travaillés spécifiquement pour les E2C et leur public, ces parcours intègrent différentes mises en situation virtuelles facilitant l'acquisition de compétences, mais aussi l'appropriation des outils numériques par les stagiaires. Ces parcours incluent également des ateliers relatifs au gaspillage alimentaire ou à la citoyenneté.

D'un point de vue technique, la solution retenue a bénéficié de fonctionnalités avancées. Les interfaces optimisées avec les systèmes d'information du Réseau E2C France ont permis de centraliser l'inscription et le suivi de chaque stagiaire dans les systèmes d'information des E2C.

En 2021, ce sont près de **10 000 stagiaires** E2C qui ont ainsi bénéficié de cette solution d'apprentissage en ligne.

Qu'il s'agisse de projets liés au numérique, aux nouveaux modes « pour apprendre » ou bien d'actions pour faciliter la prise de contact entre les E2C et les jeunes, le Réseau E2C France a fait de la **Recherche et Innovation** un enjeu d'accompagnement des E2C.

Depuis 2020, **le Réseau E2C France a mis en place un appel à projets visant à financer des projets des E2C**. Les premiers projets retenus ont été ceux des E2C Toulouse et Grand Lille.

Le projet de l'E2C Toulouse portait sur le renforcement des capacités cognitives des stagiaires, et celui de l'E2C Grand Lille abordait le principe de la classe inversée. Réalisés avec l'appui de personnes issues du milieu universitaire, les livrables de ces recherches-actions seront prochainement partagés avec l'ensemble des E2C.

En 2021, **2 nouveaux projets** ont été sélectionnés :

- Le « bus pédagogique » de l'E2C Grand Hainaut ayant pour vocation de développer l'activité E2C dans les zones les plus éloignées géographiquement des sites-Écoles.
- L'organisation d'ateliers de théâtre de l'E2C Lorraine ayant pour vocation de mettre en situation et de travailler avec les stagiaires, la recherche d'emploi et le développement de compétences.

Par ailleurs, devant le grand nombre de projets soumis concernant des thématiques psycho-sociales, le comité de sélection a sollicité l'instauration d'un groupe de travail dédié. Avec l'appui du LISEC, il sera chargé d'identifier les sujets clés dans ce domaine, afin de mieux les prendre en compte au sein de la démarche APC.

« HORIZONS » OU UNE NOUVELLE MANIÈRE D'APPRENDRE PAR LE JEU

Dans l'objectif de fournir aux stagiaires des E2C un ensemble d'outils pédagogiques adaptés, le Réseau E2C France travaille à la réalisation d'un « serious game » permettant d'apprendre par le jeu. Projet engagé avec la participation active et le soutien constant de la **Fondation FDJ**, le développement de « Horizons » s'est poursuivi en 2021 et verra sa sortie en 2022.

Conçu pour donner envie aux stagiaires d'apprendre à apprendre, ce jeu intégrera également la présentation de nombreux métiers. Il proposera des missions virtuelles permettant aux stagiaires de développer des compétences reliées au référentiel de l'APC, s'inscrivant comme un outil complémentaire dans leur apprentissage.



VALORISER ET PARTAGER L'EXPERTISE DES E2C

La diversité et la multiplicité des actions des Écoles de la 2^e Chance leur permettent de disposer d'une richesse de pratiques et d'expériences, forgeant l'expertise des E2C et la réussite de leur approche pour l'insertion sociale, citoyenne et professionnelle durable des jeunes.

Faciliter les échanges de bonnes pratiques entre E2C

Pour encourager et favoriser le partage d'informations entre les E2C, le Réseau E2C France a mis en place dès 2019, une **plateforme interne de gestion des connaissances**. Afin d'en améliorer l'ergonomie, l'accessibilité et l'usage par les E2C, un travail de refonte de cette plateforme a été initié en 2021.

En parallèle, **le développement de plateformes locales propres à chaque E2C** a été entrepris. Ces solutions locales permettront à chaque E2C de disposer d'un espace de travail collaboratif interne et connecté à la solution nationale. Pour adapter les fonctionnalités de l'outil aux besoins des E2C, trois d'entre elles ont participé en 2021 à l'**élaboration d'un kit de référence** qui sera mis à disposition des E2C souhaitant s'engager dans cette démarche. Ces Écoles ont expérimenté le déploiement des solutions locales au sein de leur dispositif, afin de s'assurer de la couverture de l'ensemble de leurs besoins.

14 WEBINAIRES EN 2021

Réunissant au total près de **750 participants**, ces webinaires ont porté sur des thématiques et enjeux en lien avec l'activité des E2C :

- **Pédagogie :**

- « Accompagner les équipes dans la prise en charge de stagiaires ayant des troubles DYS »,
- « Aider les équipes à lutter contre la désinformation »,
- « Comprendre la posture d'accompagnement APC »,
- « Neurosciences : Comment fonctionne le cerveau pour apprendre ? » ;

- **Gestion des connaissances :**

- « S'approprier le fonctionnement de la plateforme de gestion des connaissances » ;

- **Communication :**

- « Élaborer sa stratégie de communication »,
- « Utiliser les outils digitaux » ;

- **Qualité :**

- « La labellisation »,
- « Appréhender Pilot'E2C » ;

- **Partenariat et monde de l'entreprise :**

- « L'insertion par l'activité économique »,
- « La Taxe d'apprentissage »,
- « Les parcours spécialisés ».

Des webinaires dédiés à la **recherche et innovation** ou aux **pratiques pédagogiques pour assurer du distanciel avec les stagiaires** ont également été organisés.

Mesurer l'impact et faire rayonner l'expertise des E2C

L'expertise développée depuis plus de 20 ans par les E2C trouve également un écho dans le cadre d'études et travaux universitaires. Le Réseau E2C France participe à une étude d'évaluation des programmes financés par le Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC). Cette étude, financée par la Direction de l'Animation, de la Recherche, des Études et des Statistiques (DARES), est menée par le Laboratoire d'Économie et de Sociologie du Travail (LEST) de l'université Aix-Marseille et s'attache à mesurer l'impact quantitatif et qualitatif de l'accompagnement et de la formation proposés par les E2C. Les équipes du Réseau mettent à disposition un ensemble de ressources aux deux scientifiques associés au projet et participent au comité scientifique.

Le Réseau E2C France a également participé au **colloque du Réseau des Universités préparant aux Métiers de la Formation (RUMEF)** les 18 et 19 mars 2021, pour présenter la démarche d'Approche Par Compétences (APC) à la communauté scientifique. L'intervention a permis de mettre l'accent sur la professionnalisation des équipes pédagogiques à travers la problématique : « Valorisation de compétences de jeunes dits décrocheurs : quelles formes de professionnalisation pour les équipes pédagogiques ? ».

Avec un taux de situations positives de 64% en 2021, une approche associant acquisition/valorisation de compétences, alternance et accompagnement individualisé, la pertinence et qualité du dispositif E2C est plébiscitée.

Des représentants du Réseau E2C France et des Écoles sont fréquemment sollicités pour des **reportages et interviews**. Sur l'année 2021, **plus de 120 retombées presse** ont été dénombrées allant de la presse spécialisée formation et insertion professionnelle, à la presse quotidienne nationale, en passant par des radios, télévisions nationales ou régionales.

La dynamique des parcours spécialisés

Les E2C ont dès l'origine développé des initiatives coconstruites avec les entreprises : les parcours spécialisés. Outil conjuguant besoins des entreprises, des territoires et développement d'activités et compétences spécifiques pour les stagiaires, ces parcours montrent un taux d'insertion accru en formation qualifiante ou en emploi.

Avec l'objectif d'accompagner les volontés de déploiement de ces parcours au sein des E2C, d'identifier les éléments techniques et méthodologiques essentiels et de constituer une base de données évolutive utilisable par les E2C, le Réseau E2C France a réalisé pour la première fois en 2021 **un catalogue des parcours spécialisés**, recensant les principales actions développées par les E2C.

Il présente 19 exemples de parcours spécialisés, pour 30 métiers associés, allant du secteur industriel aux métiers du bâtiment, en passant par la santé et le service à la personne. Au premier trimestre 2022, une version enrichie du catalogue sera produite pour favoriser toujours plus le développement de ces parcours renforçant ainsi la place du dispositif E2C, en tant qu'outil adapté aux besoins des acteurs de son territoire.

En parallèle, les partenariats axés métiers et initiés depuis 2020 avec la **Fondation Valrhona** et la **Fondation Total** ont vocation eux aussi à développer de nouveaux parcours spécialisés : un parcours « Graines de pâtisseries », permettant aux stagiaires de découvrir le métier de pâtissier et d'acquérir gestes et expériences professionnelles, et plusieurs parcours liés aux métiers de l'industrie.





Signature du partenariat entre le Réseau E2C France et l'Union TLF - Octobre 2021

FAVORISER L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES STAGIAIRES E2C

Animé par la volonté de favoriser davantage l'insertion des stagiaires E2C, le Réseau E2C France travaille à la mise en œuvre de nouveaux leviers ainsi qu'à l'élaboration de nouveaux projets.

L'obtention par les E2C de l'habilitation

« Insertion par l'Activité Economique » (IAE)

L'insertion par l'activité économique (IAE) regroupe plus de 5 000 structures de l'économie sociale et solidaire qui luttent contre le chômage et les exclusions depuis plus d'une trentaine d'années. L'objectif : permettre aux personnes les plus éloignées de l'emploi de se réinsérer professionnellement.

Pour faciliter les passerelles entre les E2C et le secteur de l'IAE, le Réseau E2C France a entrepris des démarches de reconnaissance afin que les E2C obtiennent **le statut de « prescripteur habilité »**. Un décret publié au Journal officiel le mardi 31 août 2021, est venu officialiser cette reconnaissance des E2C. Elle ouvre ainsi de nouvelles voies pour l'accès à l'emploi des stagiaires accueillis et conforte le rôle des E2C pour l'insertion sociale, professionnelle et citoyenne des publics les plus en difficultés.

Le décret prévoit également la possibilité pour les prescripteurs de conclure des conventions de coopération avec les structures d'insertion par l'activité économique, pour définir leurs engagements respectifs en matière d'accueil, de suivi et d'accompagnement des

personnes déclarées éligibles. Aussi, en 2022, le Réseau E2C France engagera des démarches partenariales avec les principaux acteurs du secteur, afin de favoriser le rapprochement entre les structures de l'IAE et les E2C au sein des territoires.

De nouveaux partenariats « métiers »

Le Réseau E2C France a développé en 2021, **de nouveaux partenariats** avec des entreprises et fédérations professionnelles.

Les branches et fédérations professionnelles sont des acteurs clés regroupant les entreprises d'un même secteur d'activité. Le Réseau est devenu partenaire de la **Fédération Française du Bâtiment (FFB)** en juillet 2021, et de l'**Union des Entreprises de Transport et de Logistique de France** (Union TLF) en octobre 2021. Ces deux partenariats offrent aux E2C la possibilité de développer les terrains de stages et l'emploi pour les stagiaires. Ces organismes partenaires peuvent également accueillir les stagiaires au sein de leurs centres de formation pour apprentis, répartis sur l'ensemble du territoire national.

En 2021, **Ikea France** est également venu renforcer le réseau de partenaires du Réseau E2C France. Ce partenariat doit contribuer à la construction d'actions visant à développer le nombre de stages dans les Unités IKEA, pendant le parcours des jeunes en E2C et faciliter l'accès à l'emploi des stagiaires à l'issue de leur parcours E2C.



SOUTENIR L'ACTION DES E2C

En 2021, le Réseau E2C France a renforcé ses partenariats avec pour objectif de conforter les actions des E2C.

Des partenariats en faveur du numérique

Pour renforcer son développement en outils numériques et digitaux, le Réseau E2C France a pu compter sur un nouveau partenariat en 2021 avec **le fonds d'investissement KKR**. Il permettra de développer de nouveaux outils pédagogiques numériques au bénéfice des stagiaires.

La Fondation Carrefour a également accompagné le développement numérique du Réseau E2C France en 2021, avec la création d'un module pédagogique spécifique permettant la lutte contre le gaspillage alimentaire.

BNP Paribas a mis à disposition des E2C des bornes wifi pour permettre aux stagiaires de bénéficier de connexions internet.

Faciliter la réalisation d'actions pédagogiques, culturelles et sportives

La Fondation EDF poursuit son accompagnement du Réseau E2C France dans le cadre de la gestion des connaissances, et a permis de développer le partage de pratiques entre les E2C en 2021.

La Fondation Décathlon a soutenu les E2C dans l'acquisition d'équipements sportifs. L'objectif : permettre à plus de 7500 stagiaires de continuer à pratiquer une activité sportive, dans le contexte de crise sanitaire.

La Fondation EY et **La Fondation Enterprise** ont également accompagné le Réseau E2C France pour développer ses projets nationaux, tout comme **La Poste** et **Unibail-Rodamco-Westfield**.



TÉMOIGNAGES ET SUCCESS STORIES 2021



Jason, ancien stagiaire de l'E2C Nièvre, animateur auprès de jeunes enfants

Après une expérience en cuisine, je ne savais pas vers quel métier me diriger. J'avais besoin d'être guidé. Lors de mon parcours à l'E2C, j'ai pu travailler et avancer à mon rythme. L'équipe m'a accompagné professionnellement mais aussi personnellement. Elle m'a appris à ne jamais abandonner et à croire en moi. Puis, grâce à mes stages, j'ai pu trouver le domaine dans lequel je souhaite travailler.



Marina, ancienne stagiaire de l'E2C Bastia, en formation à l'école de Police

Mon projet professionnel qui était de devenir adjoint de sécurité dans la Police Nationale, a pris forme grâce à l'équipe de l'E2C qui a énormément contribué à ma réussite. Grâce à l'E2C, j'ai pu avoir accès à des oraux blanc avec des professionnels de la Police, des exercices avec des corrections explicatives, mais surtout le soutien de toute l'équipe. J'ai, en grande partie réussi mon concours grâce à l'E2C, qui est encore là pour moi !



Branwell, ancien stagiaire de l'E2C Yonne, éducateur sportif

Grâce à l'E2C, j'ai pu effectuer différents stages, dans plein de métiers qui m'ont permis de confirmer que travailler dans la vente, l'animation, avec des enfants, et dans l'éducation étaient des choses qui m'intéressaient et qui étaient faites pour moi. L'E2C m'a permis de découvrir ma vocation.



Melinda, ancienne stagiaire de l'E2C Nice Côte d'Azur, en formation pâtisserie

À l'École de la 2^e Chance, j'ai pu acquérir des compétences personnelles et professionnelles qui permettent en effet d'intégrer le monde du travail ou une formation qualifiante plus facilement. Les formateurs m'ont aidé à trouver des stages et gagner confiance en moi. Les stages m'ont permis de découvrir des métiers, comprendre le monde du travail, gagner en compétences et rajouter de l'expérience sur mon CV. J'ai fait un stage dans une pâtisserie et l'employeur était satisfait de mon travail. Il a voulu m'embaucher mais mon objectif était d'abord d'avoir des diplômes pour me valoriser.

Alors un peu plus tard grâce aux formateurs de cette école, j'ai été orientée vers une formation de deux mois nommée DTP (Dynamise Ton Parcours) au CFA de Carros afin de découvrir davantage le métier et trouver un employeur pour obtenir un contrat d'apprentissage en pâtisserie et pouvoir faire mon CAP. Grâce à cette formation, j'ai trouvé un employeur et je suis aujourd'hui une apprentie CAP en pâtisserie. Mon objectif est de continuer en mention complémentaire et à long terme créer ma propre entreprise.



ENJEUX ET PERSPECTIVES 2022

En 2022, de nouvelles actions seront mises en œuvre, pour continuer d'améliorer l'efficacité et la qualité du dispositif E2C. En voici, un aperçu :

La définition d'un projet stratégique à horizon 2025/2030

Dans le prolongement du renouvellement des instances décisionnelles du Réseau E2C France, le Conseil d'Administration a souhaité définir les orientations stratégiques qui guideront l'activité du Réseau dans les prochaines années. Un cabinet de conseil en stratégie des organisations a ainsi été mandaté pour accompagner le Réseau E2C France dans l'identification et la définition du futur plan stratégique 2025/2030.

Le lancement du jeu d'apprentissage « Horizons »

Horizons, « serious game » développé avec le soutien de la Fondation d'entreprise FDJ sortira en 2022. En amont de sa sortie, plusieurs sessions « tests » seront organisées. Elles associeront stagiaires, formateurs et partenaires du projet avec pour objectif d'adapter et optimiser les contenus, avant le lancement officiel du jeu prévu à l'automne prochain.

Un nouveau catalogue dédié aux parcours spécialisés

Fort de l'intérêt porté au catalogue des parcours spécialisés, une nouvelle édition enrichie est en cours de rédaction. Sa publication interviendra au printemps 2022.

Le développement de nouveaux partenariats

De nouvelles collaborations et associations avec des acteurs du monde économique, des entreprises, des fédérations professionnelles, à l'instar du partenariat conclu en janvier 2022 avec l'Association Nationale des

Industries de l'Agroalimentaire (ANIA) ou bien encore avec des acteurs de l'économie sociale et solidaire ou de l'Insertion par l'Activité Économique continueront de voir le jour. La diversité et l'élargissement de ces partenariats répondant toujours à l'objectif de favoriser l'insertion sociale, professionnelle et citoyenne des stagiaires des E2C.

De nouvelles actions de communication à destination des jeunes aujourd'hui « hors radar »

Convaincu de la nécessité d'inscrire l'utilisation des réseaux sociaux comme outil de prise de contact en direct avec des jeunes aujourd'hui dits « invisibles », le Réseau E2C France continue de s'inscrire dans des campagnes et actions de communication digitales.

Outre la poursuite de la collaboration avec la Fondation Make.org, une collaboration avec Hello Charly - lauréat de l'appel à projets, « Repérer et mobiliser les publics invisibles et en priorité les plus jeunes d'entre eux, à travers des maraudes numériques », initié par le Ministère du Travail et le Haut-Commissariat aux Compétences, - est également lancée. De même, les potentialités liées au réseau social TikTok seront également explorées par le Réseau E2C France.

Le renforcement du maillage territorial

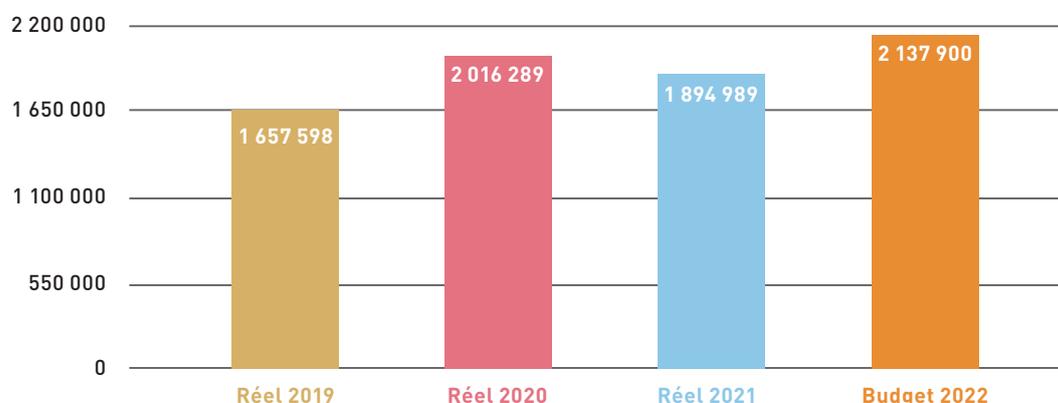
Prévu jusqu'en 2022, le soutien du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC) permettra de poursuivre le renforcement du maillage territorial des E2C. L'ouverture de nouveaux sites à Aix-en-Provence, Digne-les-Bains, Douai, Metz, Nice Ouest, et les études en cours pour implanter de nouveaux sites à Besançon, Châteauroux, La Roche-sur-Yon, Le Mans, Mont-de-Marsan, Périgueux, ... concourent à l'objectif d'amplifier l'égalité d'accès à une deuxième chance pour toujours plus de jeunes.



DONNÉES FINANCIÈRES 2021*

DE L'ASSOCIATION RÉSEAU E2C FRANCE

Évolution du budget sur 4 ans



	Réel 2019	Réel 2020	Réel 2021	Budget 2022
TOTAL DES CHARGES	1 657 598 €	2 016 289 €	1 894 989 €	2 137 900 €
ACHATS & SERVICES	894 121 €	1 067 398 €	1 264 576 €	1 491 900 €
dont Achats et frais administratifs	193 196 €	147 571 €	189 092 €	178 100 €
dont Communication	289 337 €	249 691 €	321 823 €	330 300 €
dont Déplacements et missions	122 488 €	41 981 €	51 648 €	107 000 €
dont Mutualisation & rencontres	34 454 €	30 000 €	33 102 €	155 000 €
dont Études & Prestations	215 543 €	562 602 €	625 866 €	675 000 €
MASSE SALARIALE	515 069 €	546 738 €	599 437 €	620 000 €
AUTRES CHARGES	240 597 €	350 022 €	22 372 €	10 000 €

	Réel 2019	Réel 2020	Réel 2021	Budget 2022
TOTAL DES PRODUITS	1 755 571 €	2 091 173 €	1 947 245 €	2 137 900 €
SUBVENTIONS & DONS	1 245 440 €	1 327 633 €	1 061 443 €	1 261 900 €
dont publics	810 000 €	845 000 €	545 000 €	393 000 €
dont privés	435 440 €	482 633 €	516 443 €	868 900 €
COTISATION DES MEMBRES	476 191 €	473 283 €	469 316 €	490 000 €
ÉTUDES & PRESTATIONS	23 250 €	33 000 €	48 933 €	235 000 €
dont Études de création d'E2C	7500 €	33 000 €	48 933 €	35 000 €
dont Audits	0 €	0 €	0 €	150 000 €
dont Produits des formations	15 750 €	0 €	0 €	50 000 €
AUTRES PRODUITS	10 690 €	257 257 €	367 553 €	151 000 €
SOLDE FONCTIONNEMENT	97 973 €	74 884 €	52 256 €	-

Total des produits 2021 : 1 947 245 € soit une diminution de 6,9 % par rapport à 2020. Cette diminution s'explique par la baisse des subventions PIC (- 300 000 euros).

La projection des produits pour 2022 laisse entrevoir une hausse de 9,8 % pour atteindre **2 137 900 €**, rendue possible par une augmentation des fonds privés destinés à soutenir les grands projets du Réseau E2C France.

* Sous réserve de l'approbation de l'Assemblée générale de juin 2022

L'année 2021 toujours impactée par la crise sanitaire

Dans la continuité de 2020, l'organisation du Réseau E2C France s'est adaptée, conformément aux recommandations du Gouvernement, afin de permettre la poursuite d'une partie des activités en télétravail. La majorité des actions prévisionnelles ont été réalisées, en accord avec le budget 2021. Une partie d'entre elles ont été décalées, notamment les actions de mutualisation et les rencontres de jeunes et des équipes. Le développement des systèmes d'information a également vu son calendrier révisé, avec une réorientation des axes privilégiant davantage les interopérabilités avec les ressources pédagogiques du Réseau E2C France et l'acquisition digitale.

33 % des dépenses liées aux études et prestations

Avec le développement du jeu d'apprentissage « Horizons », la poursuite des formations-actions, l'évolution des outils liés aux systèmes d'information et plateforme numérique d'apprentissage / FOAD...

Des dépenses dédiées à la communication à hauteur de 17 %

Avec notamment un renforcement des actions de communication digitales et le développement d'outils dédiés à la taxe d'apprentissage.

Une masse salariale représentant 31,9 % du total des charges

En légère augmentation (2,9 points), celle-ci s'explique par la consolidation de l'équipe du Réseau E2C France.

55 % des produits sont issus de subventions dont près de la moitié proviennent de dotations privées

de partenaires du Réseau E2C France.

En 2022, un accroissement des partenaires privés pour accompagner les actions de développement du Réseau E2C France*

Une participation en hausse des partenaires privés est prévue, pour représenter 40 % des produits du Réseau E2C France.

Cette augmentation permettra de lancer et poursuivre l'accompagnement de projets innovants :

- le développement et lancement du « serious game » Horizons, facilitant l'acquisition de compétences pour les stagiaires ;
- le renforcement des actions de communication sur les réseaux sociaux à destination des publics cibles des E2C ;
- le soutien à des projets liés à la Recherche & Innovation au sein des E2C.

Les cotisations des E2C membres, soit 54 Écoles, représentent 23 % des produits du Réseau E2C France.

En 2022, la part de l'État (ANCT, Ministère du Travail, PIC, Ministère de l'Éducation nationale) représente 18 % du total des produits du Réseau E2C France. Cette participation a vocation à soutenir le développement des actions nationales des E2C.

Le financement PIC qui a notamment contribué au déploiement de l'Approche Par Compétences (APC) et des formations-actions liées, ou bien encore à l'homogénéisation des systèmes d'information des E2C et au développement de la plateforme de gestion des connaissances, arrivera à son terme en 2022. Il représentera, 25 % des subventions publiques en 2022, contre 65 % en 2020.

* Sous réserve de l'approbation de l'Assemblée générale de juin 2022

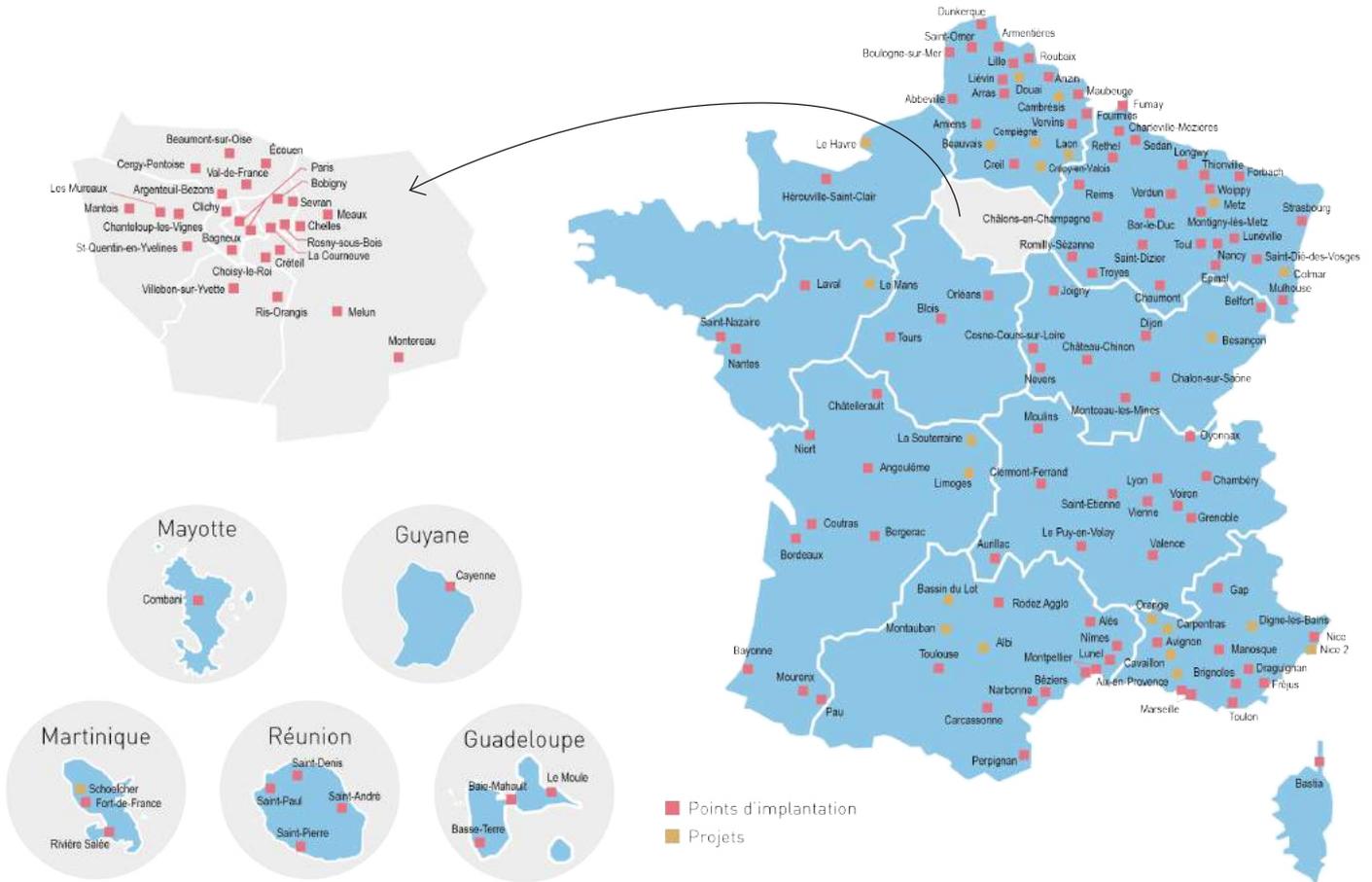
LES E2C AUJOURD'HUI

Le Réseau E2C France compte 54 membres qui gèrent 139 sites-Écoles.

Les E2C sont présentes dans 12 régions, 63 départements et 5 territoires ultramarins.

En 2021, 15 268 stagiaires ont été accueillis sur l'ensemble du territoire avec pour objectif d'offrir à tous toujours plus de chances de réussir.

IMPLANTATION, LOCALISATION DES ÉCOLES DE LA 2^e CHANCE



LE RÉSEAU E2C FRANCE REMERCIE L'ENSEMBLE DE SES PARTENAIRES POUR LEUR SOUTIEN EN 2021

ENTREPRISES, FONDATIONS ET ASSOCIATIONS



INSTITUTIONS



FONDATION ÉDITH CRESSON POUR LES E2C



RÉSEAU E2C FRANCE

32 rue Benjamin Franklin, CS 10175 / 51009 Châlons-en-Champagne Cedex

03 26 69 69 70 - contact@reseau-e2c.fr - www.reseau-e2c.fr

Association régie par la loi du 1^{er} juillet 1901 - n° siret : 478 692 924 00010 - code ape : 9499 z