

# Gleichstellungsplan (Gender Equality Plan)

Version: 1.1

Gültig ab: 12.2025

Überprüfung: jährlich

Nächste Überprüfung: 01.12.2026

## Unser Kommittent

confidu entwickelt digitale Lösungen, die mitdenken, Orientierung geben und dabei helfen, im richtigen Moment richtig zu handeln. Dieser Anspruch gilt auch für unsere Zusammenarbeit.

Wir möchten ein Arbeitsumfeld schaffen, in dem Menschen unabhängig von Geschlecht, Identität, Herkunft oder Lebenssituation fair behandelt werden, Verantwortung übernehmen können und gehört werden.

Gleichstellung ist für confidu kein Zusatzthema, sondern Teil unserer Kultur, unserer Entscheidungen und unserer Produktentwicklung. Dieser Plan beschreibt, wie wir Chancengleichheit fördern, Diskriminierung vorbeugen und Vielfalt im Arbeitsalltag mitdenken.

### Unterzeichnet:



01.12.2025. Dr. Barbara Vettel, CEO

---

## 1. Zweck und Geltungsbereich

Dieser Gleichstellungsplan gilt für alle Personen, die im Arbeitskontext mit confidu verbunden sind.

Er dient als Rahmen für faire Zusammenarbeit, inklusive Entscheidungen, chancengerechtes Recruiting, berufliche Entwicklung und verantwortungsvolle Produktarbeit.

Der Plan wird jährlich überprüft und bei Bedarf angepasst.

---

## 2. Zusammenarbeit und Vereinbarkeit

confidu setzt auf Vertrauen, Klarheit und flexible Arbeitsweisen. Gute Arbeit soll mit unterschiedlichen Lebenssituationen vereinbar sein.

confidu wird:

- flexible Arbeitsmodelle ermöglichen, soweit dies betrieblich möglich ist;
- auf gesunde Arbeitsbelastung und klare Kommunikation achten;

- sicherstellen, dass alle Stimmen in Meetings und Entscheidungen gehört werden;
  - Vereinbarkeit von Arbeit, Familie, Pflege und privaten Lebensumständen mitdenken.
- 

### **3. Faire Entscheidungen und Entwicklung**

confidu möchte Verantwortung, Sichtbarkeit und Entwicklungsmöglichkeiten fair verteilen.

confidu wird:

- Entscheidungsprozesse transparent gestalten;
  - Führungs- und Koordinationsaufgaben chancengerecht vergeben;
  - Recruiting nach klaren und nachvollziehbaren Kriterien durchführen;
  - inklusive Sprache in Stellenanzeigen und Kommunikation verwenden;
  - Weiterbildung und berufliche Entwicklung fair zugänglich machen.
- 

### **4. Gleichstellung in Produkt und Innovation**

confidu entwickelt digitale Lösungen für Tierhalter:innen und Tiergesundheit. Dabei ist es wichtig, unterschiedliche Perspektiven einzubeziehen und mögliche Verzerrungen zu vermeiden.

confidu wird:

- Nutzerfeedback vielfältig berücksichtigen;
  - Sprache, Design und Funktionen auf Verständlichkeit und Zugänglichkeit prüfen;
  - geschlechtsbezogene oder soziale Annahmen kritisch hinterfragen;
  - digitale Lösungen möglichst inklusiv gestalten.
- 

### **5. Respekt und Schutz vor Diskriminierung**

Diskriminierung, Belästigung, Mobbing oder respektloses Verhalten haben bei confidu keinen Platz.

confidu wird:

- klare Erwartungen an respektvolles Verhalten formulieren;
  - sichere Wege schaffen, um Bedenken oder Vorfälle anzusprechen;
  - Hinweise ernst nehmen und angemessen bearbeiten;
  - Bewusstsein für unbewusste Vorurteile und Mikroaggressionen fördern.
- 

### **6. Verantwortung, Ressourcen und Monitoring**

Gleichstellung braucht Zuständigkeit, Aufmerksamkeit und regelmäßige Überprüfung.

confidu wird:

- eine verantwortliche Person oder Stelle für diesen Plan benennen;
- Schulungs- oder Awareness-Maßnahmen zu Gleichstellung und Inklusion anbieten;
- relevante Informationen zur Gleichstellung intern und datenschutzkonform auswerten;
- Fortschritte mindestens einmal jährlich überprüfen.

Öffentlich kommunizierte Informationen erfolgen nur in geeigneter, aggregierter Form.

---

## Abschluss

confidu möchte Tiergesundheit verständlicher, zugänglicher und einfacher machen. Damit diese Mission glaubwürdig ist, achten wir auch intern auf Fairness, Respekt und Chancengleichheit.

Dieser Gleichstellungsplan ist unser Commitment, Gleichstellung im Alltag mitzudenken und kontinuierlich weiterzuentwickeln.

**Kontakt für Fragen oder Feedback:**  
info@confidu.com