



Mingel och matchning mellan studenter och arbetsgivare. Ett antal studenter har valts ut utifrån sin bakgrund och cv och får nu besöka företaget de är intresserade av. Ett nytänkande och effektivt sätt att sköta sin kompetensförsörjning på.

Foto: Erik Sturesson

BJUD IN TILL *smartare rekrytering*

Företaget har stora behov av att rekrytera färsk kompetens. Studenten har kompetensen, men inte alltid de rätta kontakterna. Ett studentnätverk ger båda parter en chans att träffas och står för urvalet så att träffsäkerheten ökar.

FÖRETAG MED STORA rekryteringsbehov vinner på att bjuda in studenter på besök. Det är en av grundtankarna med studentnätverket Student Node. Nätverket går igenom cv och bakgrund på de intresserade studenterna och låter sedan de som uppfyller företagets önskemål komma på en arbetsplats-träff som arbetsgivaren står för.

LÄTTARE ATT HITTA RÄTT PERSONAL

I slutet av november kom 12 sistaårsstudenter från flera lärosäten och utbildningar till programvaruföretaget Software Innovations adventsfika för att presentera sig och få veta mer om

företaget och dess traineeprogram. Daniel Bergsman, ekonomichef på Software innovations berättar varför de har valt att bjuda in studenter så här.

- Vårt traineeprogram är en av de största inkörsportarna till rekrytering för oss. I Norge där vi är större har vi lättare att hitta personal, men här i Sverige är vi inte lika kända som arbetsgivare även om många känner till våra produkter.

MINDRE TID OCH PENGAR

Han tycker att det är ett smartare och mer kostnadseffektivt sätt att möta potentiella medarbetare på det här sättet än att till exempel delta på mässor.

- Vi har tidigare deltagit på mässor och studentdagar men många gånger tar det mer tid och kostar mer än det ger. Student Node gör exakt det vi vill: hittar rätt personer och låter oss träffa dem så att vi själva kan rekrytera dem till vårt traineeprogram. Det pågår i tio månader, på heltid och är betalt, så vi måste hitta rätt personer.

STÄLL KRAV NÄR DU REKRYTERAR

Dagens event är det sista av tre under hösten. Nu ska de studenter som besökt företaget utvärderas och matchas mot företagets behov. De som väljs ut kan glädja sig åt en traineeplats till hösten nästa år och Software Innovation kan räkna hem en lyckad traineerekrytering.

- Man måste veta vilka krav man har när man söker personal. Ställ krav så att det blir rätt personer som kommer, tipsar Daniel Bergsman.

JENNIE JENSEN