

Programme, supports et évaluation

Fiche descriptive d'action de la formation :

« Concevoir & animer des ateliers coopératifs , RS 3018

Pré requis : Aucun

Modalités de recrutement et d'admission : entretien préalable (tél ou skype), recueil des attentes et objectifs, CV

Finalité et Objectifs de la formation :

- Mobiliser une organisation ou une équipe lors de situations complexes en expérimentant des méthodes collaboratives, innovantes, ludiques, propres à favoriser la participation et l'engagement de tous les participants
- Développer une posture de facilitateur par l'expérimentation pour accompagner le changement en temps réel d'une organisation, d'une équipe, d'un individu
- Analyser les besoins exprimés ou latents d'une organisation ou d'une équipe
- Faire construire des idées et des solutions alternatives en mode agile et en temps réel, individuellement ou collectivement, en utilisant des techniques de créativité (méthode LEGO® SERIOUS PLAY®)
- Piloter la mise en œuvre d'une feuille de route, en veillant à gérer les aléas et les imprévus rencontrés
- Conclure les ateliers coopératifs en explicitant les valeurs ajoutées obtenues de façon collective

Programme résumé :

Activité 1 : Conception et organisation d'ateliers coopératifs

- Analyser les activités de systèmes organisationnels, de process ou d'équipes complexes
- Clarifier, voire reformuler les attentes et objectifs visés
- Gérer les ressources nécessaires à la mise en œuvre de l'atelier coopératif en maîtrisant les besoins humains, matériels, financiers et logistiques pour assurer son bon fonctionnement
- Identifier et analyser la pertinence de participation des membres à un atelier coopératif ; définir la taille du groupe et sa composition, le nombre et la durée de l'atelier
- Elaborer le cahier des charges et la feuille de route d'un atelier coopératif à partir d'un cas réel
- Utiliser les techniques d'entretien, en matière de travail collectif, de communication, de prise de décisions partagées pour définir, clarifier, voire reformuler les objectifs visés
- Définir les étapes correspondant aux objectifs intermédiaires pour atteindre l'objectif final dans une démarche structurante et planifiée
- Supervision de la conception du filage d'un 1er atelier

Activité 2 : Animation des ateliers coopératifs

- Configurer l'atelier en tenant compte des prescriptions préalablement définies dans le cahier des charges
- Créer le climat favorable à l'engagement et à la participation des participants en adoptant la posture de facilitateur
- Acquérir les compétences clés des étapes clés d'un process coopératif (méthode LEGO® SERIOUS PLAY®)
- Exploiter les sous-jacents pour faciliter la progression individuelle et collective
- Maîtriser la posture de facilitateur et des différents styles requis pour obtenir le lâcher-prise et l'engagement des participants
- Aider à résoudre des problèmes complexes avec une méthode ludique et visuelle (méthode LEGO® SERIOUS PLAY®)
- Faire émerger des idées contributives par l'intelligence collective à partir des techniques d'application préalablement définies et prioriser les initiatives à mettre en œuvre
- Animer une partie d'atelier avec le feed-back du formateur
- Supervision de l'animation d'un 1er atelier
- Supervision des choix et de l'utilisation des techniques et du process de la méthode appliquée à des cas concrets

Supports :

- Matériel spécifique LSP mis à disposition pour l'action de formation, remise d'un manuel de formation et docs complémentaires sur dropbox
- Accès à l'espace réservé aux facilitateurs certifiés par The Association of Master Trainers in the LSP method en s'inscrivant la semaine suivant la formation sur le site : seriousplaypro.training

Evaluation du développement des compétences en conception et animation d'ateliers coopératifs

Evaluation à chaud : Elaboration et rédaction en sous-groupe de la feuille de route d'un atelier coopératif à partir d'un cas réel d'organisation et animation d'une partie de ce même atelier coopératif avec LSP. Grille d'analyse de la facilitation en sous-groupe et auto-évaluation

Evaluation à froid : Feuille de route et debrief d'un atelier LSP conçu et animé par le stagiaire dans les 6 mois après la formation des 4 jours

Durée : 32 heures sur 4 jours consécutifs + 8 heures de suivi offertes se décomposant comme suit :

- jusqu'à 4h en distanciel (aide à la conception du 1^{er} atelier en situation de travail dans les 6 mois)
- 4h en présentiel (séance « refresher », approfondissement sur la conception et la facilitation à partir de cas concrets). Le choix des dates pour ce suivi est laissé à la libre appréciation du stagiaire en fonction de l'avancement dans sa pratique professionnelle de facilitateur ; l'inscription aux refreshers se fait par mail : gestion@aveapartners.com

Certifications délivrées par AVEA Partners :

- **La certification RS n° 3018 « Concevoir & Animer des ateliers coopératifs »** : délivrée après délibération du jury, dans la semaine qui suit la formation, sur la base des évaluations réalisées pendant la formation
- **L'attestation « Certificate in facilitating and designing workshops with the LEGO® SERIOUS PLAY® method »** : délivrée le dernier jour de la formation conjointement par AVEA Partners et The Association of Master Trainers in the LEGO® SERIOUS PLAY® method

AVEA Partners www.aveapartners.com

Siège social : 8, avenue Louvois 92190 Meudon Tél. +33 (0)1 46 89 01 37 ; contact mail : gestion@aveapartners.com

Organisme de formation déclaré sous le n° 1192145 69 92 - Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat

SARL au capital de 20.000€ - RCS Nanterre 480 042 779 00029 - N° TVA Intercommunautaire FR 01480042779 – Code NAF 7022 Z

Attestation de Suivi post formation :

- Supervision offerte sur le 1er atelier coopératif réalisé donnant lieu à la délivrance d'une attestation de suivi post-formation

PROGRAMME DETAILLE SUR 4 JOURS, DATE ET DUREE

La formation se déroule sur 4 jours consécutifs avec une soirée le 3^{ème} jour, correspondant à une durée de 32 heures de formation, hors pauses et repas. dont les horaires sont indiqués sur le tableau ci-dessous.

CONTENU DU PROGRAMME DES 4 JOURS CONSECUTIFS

En présentiel...

<p><u>Jours 1 & 2</u></p> <p>Jour 1 : 9h00 – 18h30 Jour 2 : 8h30 – 18h30</p>	Les étapes clés du process LSP	<p><u>Jours 3 & 4</u></p> <p>Jour 3 : 8h30 – 17h30 + soirée de 18h00 – 22h00</p> <p>Jour 4 : 8h30 – 18h00</p>
	Etape 1 : Poser une question	
	Etape 2 : Construire	
	Etape 3 : Partager	
	Etape 4 : Apprendre et Réfléchir	
	Les applications de la méthode LSP	
	1 Construire des modèles individuels	
	2 Construire des modèles partagés	
	3 Construire un environnement	
	4 Etablir des connexions	
	5 Construire un système	
	6 Faire émerger et prendre les décisions	
	7 Définir des Grandes Lignes Directrices	
	L'implémentation	
	Stratégie en temps réel pour l'équipe	
Stratégie en temps réel pour l'Entreprise		
Stratégie en temps réel pour soi		
Conception d'ateliers LSP		

Après la formation...Suivi en distanciel et présentiel (8h offertes)

AIDE A LA CONCEPTION D'UN 1^{er} ATELIER (sur 4h max.) en distanciel : aide pour réalisation d'un atelier en milieu professionnel dans les 6 mois, validé par des preuves d'animation (feuille de route, témoignage, débrief + photos)

SEANCE DE « REFRESHER », 4h en présentiel : avec les formateurs en présentiel, accessible après l'animation d'un atelier réalisé en milieu professionnel dans les 6 mois.