

## Programme de formation

### **Concevoir et animer des ateliers coopératifs avec la méthodologie LEGO® SERIOUS PLAY®**

#### **Public visé**

« La certification s'adresse à tout professionnel qui accompagne ou a la charge d'un projet ou d'un collectif de travail (responsable équipe, chef de projet, consultant, enseignant, formateur, facilitateur...), souhaitant développer la co-construction et la coopération par le déploiement d'ateliers coopératifs avec la méthodologie LEGO® SERIOUS PLAY®.

#### **Prérequis**

- Minimum 3 ans d'expérience professionnelle

#### **Durée**

- Durée : 34 heures de formation

#### **Modalités pédagogiques**

- Format en présentiel et collectif
- Pédagogie : démarche de formation-action immersive « Apprentissage par l'expérience », structurée autour de mises en situation professionnelles (80%) et d'apports méthodologiques et d'analyses réflexives (20%) permettant le développement de compétences directement mobilisables en situation de travail.

#### **Objectifs de la formation**

- Expérimenter et apprendre les principes de la méthodologie LSP et ses applications relatives à la Stratégie Temps Réel pour l'Entreprise et à la Stratégie Temps Réel pour l'Equipe
- Découvrir et s'approprier les théories sous-jacentes à la méthodologie LSP
- Recueillir, analyser et reformuler le contexte, les enjeux et les besoins d'un commanditaire pour définir le cadre de l'atelier
- Identifier l'ensemble des ressources et la typologie des participants nécessaires à la mise en œuvre d'un atelier
- Concevoir une feuille de route d'animation structurée et adaptée à l'objectif visé
- Structurer et animer un processus de pilotage d'un écosystème dans l'intelligence collective
- Mettre en œuvre les techniques de facilitation et de co-construction en mobilisant un processus structuré
- Guider la rétrospective de l'atelier coopératif et les grandes lignes directrices ou d'action

**Compétences visées** ( LSP est l'abréviation de LEGO® SERIOUS PLAY®)

- Analyser les attentes du commanditaire et des parties prenantes avec l'Interview 3-D
- Identifier et constituer la typologie de(s) groupe(s) de l'atelier coopératif LSP
- Mobiliser les ressources, compétences et conditions nécessaires à la mise en œuvre de l'atelier coopératif LSP
- Elaborer la feuille de route d'animation de l'atelier coopératif LSP
- Créer le processus de pilotage de la mise en dynamique d'un écosystème apprenant autour d'une problématique de Stratégie d'Organisation ou d'Equipe
- Animer la co-construction d'idées nouvelles d'un atelier coopératif LSP
- Gérer en temps réel les interactions et l'organisation d'un atelier coopératif LSP
- Conduire le bilan de l'atelier avec la méthode LSP

**Programme détaillé****Module 1 : Fondamentaux de la méthodologie LEGO® SERIOUS PLAY®**

- Principes et objectifs de la méthodologie LSP « Penser avec les mains »
- Processus cœur de facilitation et les 7 Techniques d'Application
- Notion de FLOW et intelligence collective
- Approche systémique et Stratégie apprenante en émergence
- Règles du jeu et styles de facilitation

**Module 2 : Analyse de la demande et cadrage**

- Analyse des enjeux et des besoins
- Identification des parties prenantes à partir des modèles PORTER, PESTEL, chaîne de valeur..
- Conduite d'un entretien de cadrage par les méthodes Interview 3D, QQQQCCP, les 5 pourquoi
- Techniques de questionnement ouvert

**Module 3 : Composition des participants et inclusion**

- Identification des profils participants
- Critères de diversité et inclusion (métiers, niveaux, handicap...)
- Constitution de groupes équilibrés
- Identification des acteurs clés (décideurs)
- RGPD, écoresponsabilité

**Module 4 : Constitution du cahier des charges d'un atelier coopératif LSP**

- Identification des ressources humaines
- Moyens matériels et logistiques
- Planification (planning, durée, budget)
- Mesures d'accessibilité (handicap), RGPD, écoresponsabilité

**Module 5 : Conception d'une feuille de route adaptée à l'objectif de l'atelier**

- Définition des objectifs intermédiaires
- Structuration des étapes d'animation par les Techniques d'Application (AT)
- Rédaction des scripts d'animation dans le respect de la dynamique du FLOW
- Anticipation des aléas (plan B)

## **Module 6 : Pilotage de la mise en dynamique d'un écosystème en lien avec une problématique de Stratégie d'organisation ou d'Equipe**

- Construction d'un système en 3D
- Identification des interactions et parties prenantes
- Processus itératif en émergence
- Simulation de scénarios et évolutions

## **Module 7 : Techniques de facilitation et animation**

- Configuration de l'espace et installation du cadre de l'atelier
- Animation d'un démarrage d'atelier
- Conduite des séquences de co-construction
- Gestion des différents défis par une prise de parole équitable
- Communication facilitante et inclusive

## **Module 8 : Gestion des dynamiques de groupe**

- Observation des comportements
- Identification des signaux faibles
- Gestion des tensions et désengagement
- Adaptation en temps réel
- Ajustement de la feuille de route

## **Module 9 : Rétrospective et livrables**

- Conduite du bilan de l'atelier
- Structuration de la rétrospective
- Formalisation des grandes lignes directrices
- Identification des actions à mettre en œuvre

## **Modalités d'évaluation**

- **Avant la formation** : questionnaire de positionnement et entretien préalable
- **Pendant** : évaluations continues, observations, feedback
- **Fin de formation** :
  - mise en situation professionnelle
  - présentation devant le jury
  - remise du Dossier de Facilitation à partir d'une problématique réelle

## **Moyens pédagogiques et techniques**

- mises en situation professionnelles
- travaux de groupe et co-construction
- expérimentation de cas réels
- débriefings, retours d'expérience, échanges de pratiques, analyses réflexives
- matériel LEGO® SERIOUS PLAY® (avec adaptation spécifique selon le type de handicap)
- supports pédagogiques :
  - avant : envoi du programme journalier très détaillé, chapitre introductif du manuel de formation portant sur les sous-jacents scientifiques lde LSP, conseils de lectures préalables
  - pendant : manuel de formation, posters, paperboard, séquences vidéos, outils collaboratifs
  - après : dropbox avec ressources sur les applications sur-mesure d'ateliers ; accès possible à l'espace réservé du site international seriousplay.training ; participation aux meetings francophone internationaux

**Formateurs**

- professionnels de la facilitation
- minimum 5 ans d'expérience
- expertise en intelligence collective et animation

**Organisation**

- Effectif maximum : 13 participants
- Délais d'accès : 15 jours minimum
- Accessibilité : adaptation possible via référent handicap (MC.DUPONT, Référent Handicap AVEA Partners [mc.dupont@aveapartners.com](mailto:mc.dupont@aveapartners.com))

**Suivi et qualité**

- feuille d'émargement
- certificat de réalisation
- questionnaire de satisfaction
- traitement des réclamations sous 72h

**Modalités d'inscription**

- inscription via formulaire
- transmission du CV
- validation des prérequis lors d'un entretien préalable par téléphone ou visio
- envoi des documents administratifs

**Tarif**

Formation en inter-Entreprise : 2850 € HT , soit 3420 € TTC.Ce tarif inclut la formation ainsi que le passage de la certification.

Formation en intra-Entreprise : devis sur demande

**Lieu**

Sessions de formation pré-programmées sur Paris

Sessions en régions selon demande

**Contact**

AVEA Partners : Marie-Christine DUPONT, Gérante

mail : [mc.dupont@aveapartners.com](mailto:mc.dupont@aveapartners.com) ; tél : 06 13 83 94 26