

La charte de qualité AVEA

5J 95 DUfHbYfg Yb hUbh ei fU Ub]ga Y DFYghUHU]fY XbV]cbg XY Xfj Y cddYa Ybh XY 7ca dfHbVWgZ Ygh Vfh]Zf dUf i b UVY E i U]hf 7B9: CD Xb7D: !DG= ei j [UfUb]h U ei U]hf XY gYg dfYghU]cbg 6]Ubg XY Vta dfHbVWg Yh Yb Vei fg XY Xfa UfVWY E i U]hf E i U]cd] fKfVWYh bs &\$% !) *) Xi * * i]b &\$% fY U]hZ U i fZfYbh] bU]cbU gi f U ei U]hf XYg UV]cbg VebVei fUbh U i Xfj Y cddYa Ybh XYg Vta dfHbVWg Yh XfVWYh bs &\$% ! % ' \$ Xi & , XfWa Vfy &\$% fY U]hZ U i UV]cbg XY Zefa U]cb Yh U i V]Ubg XY Vta dfHbVWg gi]h' { U c] bs &\$% ! ++% Xi) gYdHYa Vfy &\$% dci f U]YfYf XY V]c]g]f gcb Uj Yb]f dfcZyg]cbbY ""

- **La première rencontre « entretien préalable »** gEYZYVh Y Uj YWY Vebgi hUbhYi dff]a Ybhf ei] VebXi]fU Y V]Ub" @Y Vebgi hUbh U]XY U cfg Y VfbfZ]VU]fY { dfV]gYf gYg a ch] U]cbgZ gYg UHhYbhYg Yhj f]Z]Y Uj YWi] Bddcfh b]hf XY U Xfa UfVWY"
- **La transparence sur l'organisme AVEA Partners, la démarche, les méthodes et les outils utilisés lors du bilan est totale** . ei Yg gcbh Yg Yb Yi l 3 dci fei c] dfcWXY: hcb U]bg] 3 dci fei c] Wg ci h] gZ Wg a fh cXYg 3
- **Les méthodes et outils proposés** gcbh UXUdhf gUi l cV YV]Zg Xi VfbfZ]VU]fY /] gcbhYi d]ei fg XY ZU, cb { . hf d Y]bYa Ybh Vta df]g dUf Y VfbfZ]VU]fY Z hUbh XUbg Yi f cV YV]Zei Y XUbg Yi f g] [b]Z]V]cb" @Y fYVei fg U l ci h] g d fcdcgf g cfg Xi 6] Ub XY Vta dfHbVWg bE]ghei B b ffa Ybh XY U Xfa UfVW YZ W Y! V]fUbh VUgf Y gi f V]U]b [Y Ybh Y Y VfbfZ]VU]fY Yh Y Vebgi hUbh"
- @Y fYgdYVh Xi **consentement et de la neutralité** Ygh a]g Yb E i j fY dUf bcg Vebgi hUbhg"
- **La stricte confidentialité** XY U Xfa UfVW Y Yh XYg] bZefa U]cbg fYWY] Yg hci h U i cb [Xi dfcWg gi g Ygh [UfUb]h" @Y] bZefa U]cbg Xi 6] Ub XY Vta dfHbVWg UddUfh] YbbYbh U i 6fbfZ]VU]fY Yh { i] gYi "" @Y W]V]bYh 5J 95 DUfHbYfg bY Vta a i b]ei Y f]Yb { EYa d cmYi f Xi VfbfZ]VU]fY / Y VfbfZ]VU]fY Ygh gYi { dci j c] Vta a i b]ei Yf Yg ffgi hUhg dYfgcbbYg XY gcb 6] Ub" @Yg XcW a Ybhg fY U]hZg U i Xf fci Ya Ybh Xi V] Ub gcbh Xf h] h] { E]gi Y Xi V] Ub"
- **Les conditions pratiques** XY U Xfa UfVW Y Yh Yi z cW]i l z W YbXf] Yfz fHU Ya Ybh XUbg Y hYa dgZ gcbh UXUdhf Yg U i VebfU]bhYg dUfh]W], fYg Xi VfbfZ]VU]fY"
- **Le consultant aide à identifier ses acquis et ses caractéristiques personnels et professionnels** Yb dfYbUbh Yb Vta dh Y U f fU]hf Xi a UfVW f Xi hfUj U]"
- **Le consultant établit avec le bénéficiaire, une relation** ei j i] dYfa Yh Xb hfY i b UVWYi f j c cbU]fY Yh fYgdcbg UV Y XY gcb V] Ub"
- **Le consultant facilite l'information sur les métiers et les secteurs** U i VfbfZ]VU]fY dci f a YbYf { V]Yb Yg Ybei . hYg! hYffU]b . ffgYU i 5J 95 DUfHbYfgZ] Yi l fYggci fWgZ XcW a YbhU]cb { ci f gi f Yg a fh] YfgZ Yg YVWYi fg XbV]] hf Yh Yi f f] c i h]cb"
- **Le plan d'action** XfZ]b Yb Z]b XY 6] Ub XY Vta dfHbVWg Vta dcfh XYg] bX]V]cbg dffV]gYg Yh X]fYVWY a Ybhi h] gUV Yg XUbg Yg Xfa UfVW Yg { gi] j fY"
- **Le consultant accompagne le bénéficiaire dans l'élaboration d'un ou de projet(s) professionnel(s)** dYfgcbbU] gfg XfZ]b] ggUbh XYg ghfUhf [] Yg XbV]cb Yh Yg U i Yg XY dfc [f, g VeffYgdcb XUbhgZ U Ubh i gei E U a]g Yb UV]cb XY U dfYa], fY fhUdY Xi dfc Yh"
- **La démarche du Bilan de compétences se conclut par la remise d'une synthèse**, fX] [fY dUf Y Vebgi hUbhZ j U] XfY dUf Y VfbfZ]VU]fY Z g] [b fY Veb c] bhYa Ybh dUf Yg d Ufh] Yg"
- **Une séance de suivi**, Z] fY cfg XY U XYfb], fY g fUbW XY V] UbZ Ygh fU] g f Y * a c] g a U l] a i a Udf, g U Z]b Xi V] UbZ dci f Z]fY Y dc] bhigi f B]j UbW a Ybh Xi dfc Yh"
- **Une évaluation de fin de bilan de compétences** Ygh ZU] hY dUf Y VfbfZ]VU]fY { U XYfb], fY gfUbW Xi V] UbZ U]bg] ei **une évaluation de suivi** Yb Z]b XY gfUbW XY gi] j"

Labels qualité : Certifications Qualiopi & I CPF-PRO f9l dYfh DFYghUHU]fY 6] Ub XY Vta dfHbVWgZ 7cUWg X]d a fg fDU]g&z 7cUWj] Y I GZ A E

